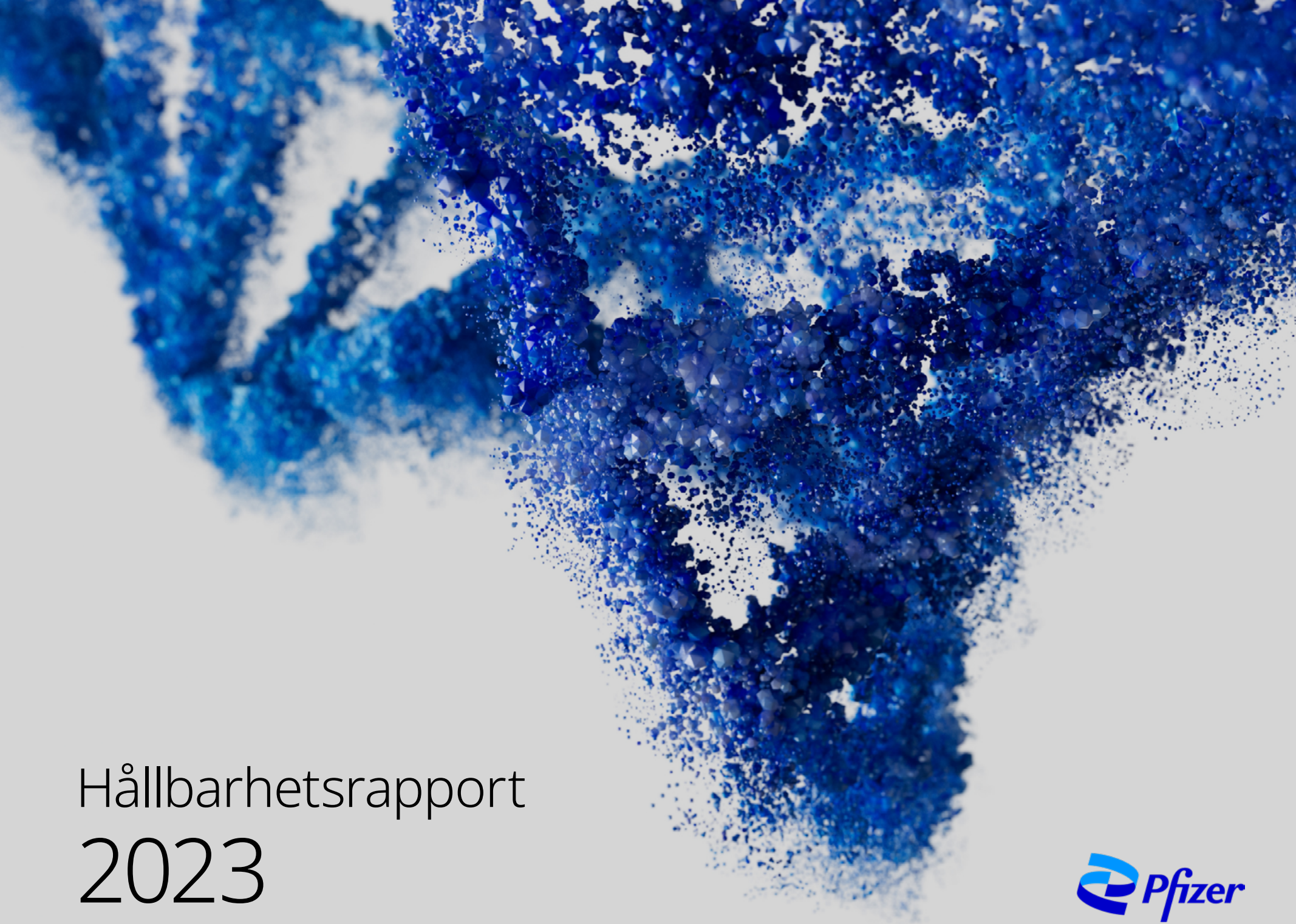


Hållbarhetsrapport 2023

Pfizer

Innehåll

Om Pfizer Sverige

Våra värderingar 4
VD-ord..... 6

Hållbarhetsstrategi

Intressentdialog och prioritetsanalys 9
Innovation, samarbete och engagemang för bättre hälsa 10

Klimat & miljö

För planetens och människans hälsa..... 12
Leverantörernas roll för netto noll..... 14
Samarbete och processer för minimering av avfall 16
Läkemedels miljöpåverkan..... 18

Social hållbarhet

Global hälsa..... 20
Arbetsgivare som gör skillnad 22
Mänskliga rättigheter..... 25

Ekonomisk hållbarhet och bolagsstyrning

Etik och transparens 27
Antikorruption och efterlevnad..... 28
Styr- och policydokument..... 29

Kort om hållbarhetsrapporten

Rapporten sammanfattar Pfizers förhållningssätt i prioriterade hållbarhetsfrågor och hur vi på lokal och global nivå arbetar med miljö, sociala förhållanden, medarbetare, mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Drivkraften i vårt arbete är att hjälpa människor till ett friskare och längre liv och att bidra till att fler får tillgång till hälso- och sjukvård, genom att forska fram och tillverka nya läkemedel och vacciner. Rapporten omfattar Pfizers verksamhet i Sverige och tar även upp Pfizers väsentliga globala initiativ.

Hållbarhetsarbetet i den svenska verksamheten finnsäven beskrivet på **Pfizer Sveriges hemsida**.

För mer information om Pfizers globala hållbarhetsarbete se **Pfizers 2023 Impact Report.**

Riktlinjer för våra medarbetare och leverantörer beskrivs mer utförligt i Pfizers uppförandekod **The blue book**.

Om Pfizer Sverige

Pfizer Sverige arbetar för att bidra till att säkerställa tillgången på kvalitetssäkrade läkemedel och vacciner. I Sverige har vi i dag drygt 100 läkemedel och vacciner registrerade och bedriver även forskningssamarbeten med svensk hälso- och sjukvård, universitet och andra företag.

Under 2023 hade vi 25 kliniska studier i Sverige, pågående eller i uppstartsfas. På huvudkontoret i Stockholm arbetade i slutet av räkenskapsåret 2023 närmare 170 personer med information om, evidensgenerering och uppföljning av våra läkemedel, vacciner och behandlingsområden.

Vårt ansvar

Våra unika resurser ger oss möjlighet att göra mer för människor. Genom vår globala närvaro och storlek kan vi göra skillnad för människor både i vår närhet och runt om i världen.

Vårt syfte – Breakthroughs that change patients' lives

Varje dag strävar vi efter genombrott som förändrar patienters liv, med målet att bidra till ökad hälsa och välmående.

Våra viktigaste forskningsområden

- Immunologi och inflammation
- Internmedicin
- Onkologi
- Vacciner
- Sällsynta sjukdomar
- Infektionssjukdomar

Produktion i Strängnäs

På Pfizers bioteknikanläggning i Strängnäs arbetar ungefär 320 personer med tillverkning av våra egna produkter och kontraktstillverkning av andras produkter. På anläggningen produceras aktiv substans som ingår i läkemedel för tillväxthormon, tillväxthämmare mot akromegali, läkemedel för förebyggande av blodpropp och vaccin mot epidemisk hjärnhinneinflammation. Här kontraktstillverkas även aktiv substans till ett annat läkemedelsföretag.

På anläggningen bedrivs ett långsiktigt miljöarbete som bland annat har resulterat i:

- Minskade koldioxidutsläpp genom att olje-eldning har ersatts med fjärrånga från biobränsle
- Minskat avfall genom ständiga förbättringar av våra arbetsprocesser

Bioteknikanläggningen har fått flera utmärkelser för sina arbetsprocesser och sitt miljö- och jämlikhetsarbete. Arbetsmetoderna stöds av Pfizers eget produktionssystem IMEx, Integrated Manufacturing Excellence, som bygger på ständiga förbättringar och tillit till medarbetarna. Med hjälp av systemet kan vi fokusera på arbetsflöden istället för resurser, och på så sätt skapa stabila kvalitetssäkrade processer.

Våra värderingar

COURAGE (Mod)
Genombrott börjar med att utmana konventionen, särskilt när vi stöter på osäkerhet eller motgång. Detta möjliggörs när vi tänker utanför ramarna och prövar nya vägar, höjer vår röst och är beslutsamma.

EXCELLENCE (Excellens)
Vi kan bara förbättra patienters liv när vi presterar som bäst tillsammans. Detta möjliggörs när vi fokuserar på det som är viktigt, kommer överens om vem som gör vad och mäter våra resultat.

EQUITY (Rättvisa)
Vi anser att alla förtjänar att bli sedda, hörda och omhändertagna. Detta möjliggörs när vi är inkluderande, agerar med integritet och tar ansvar för att minska vårdskillnader.

JOY (Glädje)
Vi är dedikerade i vårt arbete och det ger oss mycket tillbaka. Vi känner glädje när vi är stolta, uppskattar varandra och har roligt tillsammans.

Pfizer globalt

Som ett av världens största läkemedelsföretag med cirka 88 000 medarbetare levererar Pfizer läkemedel och vacciner till ungefär 185 olika länder. Under 2023 behandlades drygt 600 miljon patienter med något av våra läkemedel eller vacciner. Investeringarna i forskning och utveckling uppgick under samma period till 10,7 miljarder USD och den totala försäljningen till cirka 58,5 miljarder USD. Globalt har Pfizer forskningscenter i Europa, Nordamerika och Asien, och har 112 kandidater i forskningspipeline, varav närmare 40 i sen fas. Antalet produktionsanläggningar runt om i världen uppgår till totalt 36, varav en ligger i Strängnäs, Sverige.

Pfizer Inc utnämnt till ett av de mest etiska företagen av **Ethisphere** för **tredje året i rad.**

4 nya läkemedel och vacciner har godkänts av EMA, Europeiska läkemedelsmyndigheten – läkemedel mot alopecia areata och multipelt myelom, vaccin mot RS-virus, samt uppdaterat vaccin mot covid-19.

58 % andel kvinnor i chefsposition i Pfizer AB och 50 % i Pfizer Health AB.

43 % andel kvinnor i styrelsen i Pfizer AB och 40 % i Pfizer Health AB.

Avfall –12%

I Strängnäs minskade farliga ämnen och icke-farligt avfall som fraktats bort med 275 806 kg, jämfört med 2022.

Avfall 2022: 2 272 104 kg
Avfall 2023: 1 996 298 kg

Kväve –60%

Utsläppen av kväve från reningsverk minskade med 30 procent.

2022: 728,8 kg
2023: 511 kg

VD–ORD

En hållbar framtid för bättre hälsa och välmående

Vi på Pfizer är stolta över att vara ett ledande läkemedelsföretag som bidrar till en bättre hälsa och friskare liv ur ett brett hållbarhetsperspektiv. Våra mediciner och vacciner har gett hundratals miljoner människor möjlighet till ett friskare och längre liv.

Vi är engagerade i att främja hälsa och välmående både lokalt och globalt, och det är med glädje jag ser tillbaka på det arbete vi har gjort under 2023.

Det är med stor stolthet jag tänker på den uppmärksamhet som mRNA-tekniken fick genom tilldelningen av Nobelpriset 2023. Det är ett bevis på värdet av den banbrytande forskning och innovation som vi och andra läkemedelsföretag bedriver. Utmärkelsen påminner oss om vårt viktiga åtagande att driva vetenskapen framåt och att etablera framgångsrika samarbeten för att ta fram nya läkemedel och vacciner som förbättrar människors liv.

Vi tror på kraften i partnerskap och samarbeten för att göra verklig skillnad för patienter och för att bidra till ett hållbart samhälle. Vi värdesätter hållbarhet i alla aspekter av vår verksamhet och strävar ständigt efter rättvis tillgång till läkemedel, minskad klimatpåverkan, god affärsetik och mångfald och inkludering på vår arbetsplats. Genom samarbeten med hälso- och sjukvård, akademi och patientföreträdare kan vi skapa förutsättningar för en verklig skillnad för patienter och bidra till ett hållbart samhälle.

Vi har haft möjligheten att samverka med hälso- och sjukvården, akademi och

patientföreträdare under året, och jag ser fram emot att utveckla dessa samarbeten ytterligare. Ingen kan ensam klara av att lösa hälso- och sjukvårdens utmaningar - gemensamma ansträngningar är vägen framåt. Ett exempel på ett framgångsrikt samarbete är den satellitmottagning för cancervård utanför Uppsala, där man erbjuder vård utanför sjukhusmiljö. Detta projekt ligger i linje med regeringens ambitioner om en god och nära vård och förhoppningsvis kommer det visa på vinster för både patienter, vården och samhället i stort.

För att kunna styra utvecklingen av behandlingar och vacciner på ett sätt som tillgodoser patienternas behov och preferenser är det avgörande att ha en djup kunskap och förståelse för patientens perspektiv. Därför har vi haft dialogmöten med patientföreträdare under året, där vi har utbytt kunskap och reflekterat över insikter och idéer som kan stärka patientens perspektiv. Det är genom att lyssna på och lära av patienterna som vi kan forma framtidens behandlingar och vacciner på ett sätt som verkligen gör skillnad.

Vi har också gjort framsteg när det gäller att skapa en hållbar arbetsmiljö för våra medarbetare. Vårt fokus på wellness har fortsatt under 2023, och vi har bland annat infört en wellnessdag för medarbetarna för att främja välbefinnande och balans i livet. Vi strävar efter att inkludera medarbetare i att forma och bidra till en hälsosam arbetsmiljö och har flera grupper som fokuserar på olika områden som bidrar till ett hållbart arbetsliv, till exempel Friskare Liv, Mångfald & Inkludering och Psykologisk trygghet.

Vi är också engagerade i att stärka Sveriges konkurrenskraft inom life science-sektorn. Genom att dela kunskap och kompetens om diagnostik och användning av våra produkter bidrar vi till att säkerställa rätt behandling för patienter och en god patientresa. Life science-sektorn är också en viktig tillgång för Sveriges ekonomi som den tredje största exportsektorn.

»Vi står inför utmaningar när det gäller revideringen av EU:s läkemedelslagstiftning, och det är avgörande att säkerställa förutsägbara och långsiktigt hållbara ramverk för forskning och utveckling.«

Vi står inför utmaningar när det gäller revideringen av EU:s läkemedelslagstiftning, och det är avgörande att säkerställa förutsägbara och långsiktigt hållbara ramverk för forskning och utveckling. Vi måste också säkra en stabil tillgång till livsviktiga läkemedel för att möta behov hos människor i Sverige och över hela världen. Vi har stärkt vårt interna och externa samarbete för att hantera dessa utmaningar och säkerställa att patienterna får den vård de behöver.

Pfizers vision för hållbarhetsarbetet innefattar en förbättrad arbetsmiljö, rättvis tillgång till läkemedel och en strävan mot nettonollutsläpp. Vi är stolta över de framsteg vi har gjort under 2023 och är fast beslutna att fortsätta vara en förebild för ansvarsfullt och etiskt beteende. Vi ser fram emot 2024 och de möjligheter och utmaningar det för med sig. Tillsammans kan vi fortsätta vara en ledande aktör inom hållbarhet och arbeta för en bättre och mer hälsosam framtid för alla.

Stockholm 28 mars 2024
Malin Parkler

Hållbarhetsstrategi

Vår syn på hållbarhet

Pfizers syn på hållbarhet grundas i vårt syfte och vår drivkraft att hjälpa människor till ett längre och friskare liv. Den hänger tätt ihop med synen på vår företagskultur; en hälsosam arbetsplats med mångfald och inkludering, där våra medarbetare kan utvecklas.

Vi strävar alltid efter att agera etiskt, genomtänkt och ansvarsfullt i allt vi gör. Våra unika resurser och forsknings-resultat möjliggör att vi kan ta fram nya läkemedel och vacciner, öka tillgång till hälso- och sjukvård och ta steg mot att nå den frivilliga Netto Noll-standarden till 2040. Även samarbeten och partnerskap är avgörande för att vi ska lyckas bidra till förbättrad global hälsa.

Våra fokusområden

Våra fokusområden utgår från en holistisk syn på hållbarhet, där vi tar hänsyn till ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet.

Pfizer Sveriges hållbarhetsarbete bidrar till följande Globala mål:

Vårt hållbarhetsfokus baseras på den prioritetsanalys som Pfizer Sverige genomförde år 2020, och med den prioritetsbedömning i åtanke som genomfördes av Pfizer Inc samma år. Med hjälp av analysen och dialog med interna och externa intressenter har vi identifierat sex prioriterade **hållbarhetsområden.**

Vår hållbarhetsstrategi är även baserad på de tio principer för företag i FN Global Compact som rör mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorruption, samt FN:s Globala mål för hållbar utveckling.

Intressentdialog och prioritetsanalys

Vår omvärld har höga, och fortsatt ökande, förväntningar på hur Pfizer ska integrera och aktivt arbeta med hållbarhetsfrågor.

Under 2023 förde vi kontinuerlig och insiktsfull dialog med våra intressentgrupper. Intressenternas synpunkter är avgörande för att säkerställa att vi har rätt fokus i hållbarhetsarbetet och därmed för framgång.

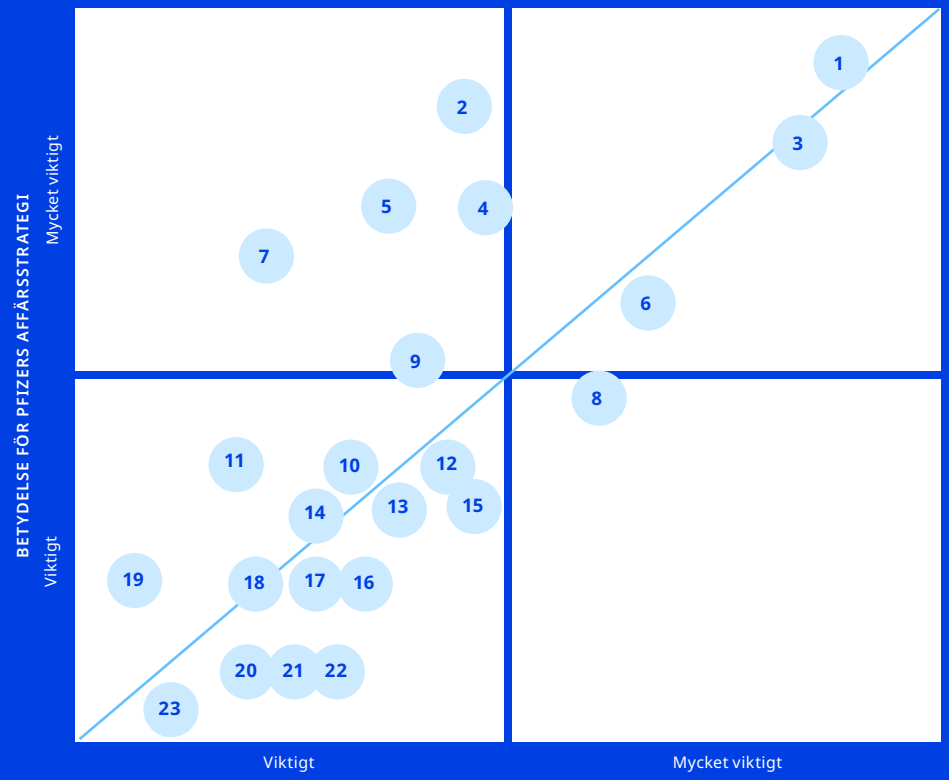
I vår prioritetsanalys, som genomfördes år 2020, deltog 147 intressenter (medarbetare, investerare, en patientorganisation, media, apotek, regioner, forskningsinstitut och offentliga upphandlare) i enkätundersökningar och dialog om prioriterade hållbarhetsområden. Även Pfizers svenska ledningsgrupp bidrog med sitt perspektiv.

Valet av ämnesområden i analysen gjordes med vägledning av FN:s Global Compact, Pfizers uppförandekod **The Blue Book** och Pfizers egen verksamhetsbedömning. Områdena viktades också baserat på intressenternas synpunkter och varje områdes påverkan på Pfizer som företag.

Vårt hållbarhetsfokus baseras på den väsentlighetsbedömning som Pfizer Sverige genomförde år 2020, och med den väsentlighetsbedömning i åtanke som samma år genomfördes av Pfizer Inc. Genom denna väsentlighetsanalys, och med hjälp av dialog med interna och externa intressenter, har vi identifierat ett antal prioriterade hållbarhetsområden. Till grund för vår hållbarhetsstrategi ligger även de tio principer för företag i FN Global Compact som rör mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorruption, samt FN:s Globala mål för hållbar utveckling.

Prioritetsmatris

Ämnesområdena i väsentlighetsanalysen inkluderar och rangordnas enligt följande:



1. Transparens
2. Hälsa och välmående
3. Vatten, användning och rening
4. Etik och Antikorruption
5. Mångfald, jämställdhet och inkludering
6. Arbetsvillkor
7. Hållbarhet integrerat i Pfizers verksamhet
8. Kemikalieanvändning
9. Återvinning
10. CO_2 utsläpp
11. Digitalisering
12. Innovation
13. Riskhantering
14. Kompetens och karriärutveckling
15. Mänskliga rättigheter
16. Transport
17. Kontroll av leverantörer (miljö)
18. Resurseffektivitet
19. Samhällsengagemang, social sponsorship
20. Djurvård
21. Lagar och regleringar
22. Leverantörers arbetsvillkor (social)
23. Pfizers marknadsposition

Innovation, samarbete och engagemang för bättre hälsa

Pfizer samarbetar med vårdgivare, patientföreningar, bioteknikbolag, teknologibolag, myndigheter och universitet för att kontinuerligt hitta nya metoder och angreppssätt för att motverka allvarliga hälsoproblem och nå bättre resultat för patienter, vårdgivare och hälsovårdssystem i stort.

Samarbete för hållbara leverantörskedjor

Pfizer är aktiv medlem i PSCI, Pharmaceutical Supply Chain Initiative, som verkar för ansvarsfulla leverantörskedjor. Genom medlemskapet förbinder sig läkemedelsföretag till kontinuerliga förbättringar i värdekedjan inom etik, arbetsförhållanden, miljö, hälsa och säkerhet i sina anläggningar och de tillverkande leverantörernas anläggningar.

Pfizer är från 2020 dessutom aktiv medlem i BSR:s arbetsgrupp för mänskliga rättigheter BSR, Business for Social Responsibility, som är ett globalt nätverk bestående av över 400 företag med uppdraget att verka för en rättvis och hållbar planet.

Med tanke på att de totala utsläppen i vår värdekedja (Scope 3) står för cirka 80 procent av vårt växthusgasavtryck, inklusive de som är relaterade till inköpta varor och tjänster, strävar Pfizer globalt efter att minska utsläppen i värdekedjan med 90 procent till 2040, jämfört med 2019 års nivåer. Kortsiktigt är målet inställt på att 64 procent av våra varu- och tjänsteleverantörer senast 2025 ska sätta sina egna vetenskapligt baserade mål för att minska sina växthusgasavtryck. Dessutom har vi satt upp mål för att minska våra utsläpp av växthusgaser från transport och distribution med 10 procent och från affärsresor med 25 procent till 2025, jämfört med 2019 års nivåer.

Här är exempel på initiativ på global nivå:

An Accord for a Healthier World

Var i världen du bor ska inte påverka kvaliteten på den vård du får. Därför har Pfizer åtagit sig att tillhandahålla hela sin produktportfölj av läkemedel och vacciner till självkostnadspris till 1,2 miljarder människor i 45 låginkomstländer.

Partnerskap för global hälsa

Vi samarbetar med organisationer världen över för att förbättra patienters tillgång till läkemedel och vaccin. Ett exempel är att vi tillsammans med vaccinalliansen Gavi fortsätter att leverera vaccin till överkomliga priser till barn i låginkomstländer över hela världen. Ett annat är International Trachoma Initiative där vi donerar antibiotika för att utrota trakom, som är den vanligaste orsaken till blindhet i världen.

Multicultural Health Equity Collective (the Collective)

The Collective är ett samarbete mellan Pfizerkollegor och mer än 40 ideella partners som stävar efter att minska hälsoskillnader och de systemiska drivkrafterna bakom ojämlika hälsoresultat.

Som ett av de första företag att få validering av vårt mål för minskning av växthusgaser av Science Based Target Initiative 2015 är Pfizer fortsatt engagerat i ambitiösa långsiktiga åtgärder. Vår drivkraft att åstadkomma positiv förändring visas genom ambitionen att uppnå Netto Noll-standard.

Inköp av varor och tjänster, som är avgörande för att producera läkemedel och vacciner, står för majoriteten av Scope 3-utsläppen. Vi förväntar oss därför att alla våra leverantörer förbinder sig till ambitiösa, vetenskapsbaserade mål för att minska utsläppen av växthusgaser och har integrerade miljökriterier i våra processer för inköp av varor och tjänster samt resultatstyrning.

Klimat & miljö

För planetens och människans hälsa	12
Leverantörernas roll mot Netto Noll	14
Samarbete och processer för minimerade avfall	16
Läkemedels miljöpåverkan	18

ARBETET MOT NETTO NOLL

För planetens och människans hälsa

Vi ser den globala uppvärmningen och klimatförändringarna som en av vår tids viktigaste frågor, som kräver gemensamma åtgärder för att mildra dess potentiella risker.

Till följd av klimatförändringarnas inverkan på människors hälsa har Pfizer som globalt mål att nå Netto Noll i hela värdekedjan till 2040. En rad beprövade och nya lösningar ska hjälpa oss att nå målet.

Klimatförändringarnas inverkan på planetens och människans hälsa är tydlig. Mellan 2030 och 2050 förväntas klimatförändringarna orsaka ytterligare cirka 250 000 dödsfall årligen, enligt WHO, Världshälsoorganisationen[1]. Klimatförändringarnas effekter är som störst i fattiga länder, vilket gör dem till en rättvisefråga inom hälsa[2]. Pfizer kan bidra till att motverka förändringarnas påverkan genom att minska koldioxidutsläppen.

Målet är att uppnå Netto Noll-standarden till 2040, enligt den standard som har utformats av Science Based Target initiative. Standarden innebär att Pfizer ska minska företagets växthusgasavtryck med 95 procent, och utsläpp i värdekedjan med 90 procent, från 2019 års nivåer till 2040. Vårt mål är att reduceringen ska möjliggöras genom att påskynda övergången från fossila bränslen till förnybar el och även engagera våra leverantörer att vidta motsvarande åtgärder.

[1] Världshälsoorganisationen
[2] Naturskyddsföreningen

Våra fokusområden inom klimat och miljö:

- Främja energisparprogram på våra anläggningar för att minska energibehovet.
- Öka effektiviteten i tillverkningsprocesser för att begränsa energibehovet.
- Identifiera lösningar med låga eller inga koldioxidutsläpp för att möta och bibehålla produktionskraven från vår forskning och utveckling, samt tillverkningsverksamhet.

CASE

Så här kan vi markant minska andelen vattenånga som vi köper in i dag

Även om Pfizers bioteknikanläggning i Strängnäs kan stoltsera med ett av de lägsta CO_2-avtryck av Pfizers anläggningar globalt, stannar förbättringsarbetet inte upp.

Namn: Jakob Holmlund
Roll: Arbetar sedan 2011 på bioteknikanläggningen i Strängnäs, de senaste sex åren som teknik- och EHS-chef (Environment, Health & Safety). Kommer tidigare från Scania.

Under 2023 har verksamheten haft fokus på att identifiera energisparande åtgärder. Arbetet har resulterat i en rapport om, och plan framåt, för implementering.

– Det som ligger i pipeline det kommande året är att optimera våra kylanläggningar och system för värmepumpar för att ta vara på den restvärme som genereras, säger Jakob Holmlund, teknik- och EHS-chef (Environment, Health & Safety) med ansvar för hälsa, miljö och säkerhet på Pfizers bioteknikanläggning i Strängnäs.

Anläggningen är en så kallad multiproduktionsanläggning. Det innebär att den tillverkar flera olika läkemedel i samma processlina, vilket ställer höga krav på att linan är ren innan den växlar från en produkt till en annan. Under rengöringsprocessen går det åt en stor mängd rent vatten, och för att tillverka det rena vattnet krävs ånga.

– Tack vare att vi i och med det nya systemet med värmepumpar kommer att ta bättre vara på restvärmen, kan vi markant minska andelen ånga som vi köper in i dag. På så sätt sparar vi såväl pengar som miljö, säger Jakob Holmlund.

Som följd av att anläggningen även eftersträvar förbättringar gällande social hållbarhet upprättades under 2023 en hållbarhetskommitté, med inspiration från ett examensarbete om hur medarbetare kan engageras i hållbarhetsarbete. Kommittén, som består av medarbetare från olika delar inom anläggningen i Strängnäs, träffas en gång i månaden för att identifiera förbättringsmöjligheter.

– Ett exempel är att vi har en del dieseldrivna truckar. Kommittén har föreslagit att vi ska byta ut dessa mot eldrivna truckar i stället. Vi välkomnar alla idéer och ser verkligen positivt på att våra medarbetare engagerar sig, säger Jakob Holmlund.

Under det senaste året har bioteknikanläggningen i Strängnäs också fått ett nytt miljötillstånd godkänt av Länsstyrelsen. Efter att preliminärt ha beviljats mot kravet på ett nytt processteg i reningsverket, för att ytterligare reducera kvävenivån innan vattnet släpps ut i Mälaren, har anläggningen nu uppfyllt kravet och därmed fått tillståndet beviljat.

– Det är inte självklart att på förhand räkna ut effekten, men efter tester har vi fått fram nya gränsvärden och fått positivt besked från Länsstyrelsen, avslutar Jakob Holmlund.

Leverantörer spelar en viktig roll för att nå Netto Noll-standarden

Ungefär 80 procent av Pfizers växthusgasavtryck globalt kommer från externa verksamheter, till exempel leverantörer som transporterar våra produkter eller tillverkar råvaror eller komponenter.

De är därför en kritisk del av vår värdekedja för att säkerställa leverans av läkemedel och vacciner till patienter. Kortsiktigt är målet inställt på att 64 procent av våra varu- och tjänsteleverantörer, baserat på volym senast 2025 ska sätta egna vetenskapligt baserade mål för att minska sina växthusgasavtryck.

Under 2023 genomförde Pfizer globalt ett virtuellt leverantörsmöte för att kommunicera våra förväntningar och tillhandahålla resurser för att uppmuntra och stödja leverantörer i deras resa mot minskade koldioxidutsläpp. Som ett resultat av detta arbete har 51 procent av våra leverantörer åtagit sig att följa vetenskapligt baserade utsläppsminskningsmål, vilket är en ökning med 22 procent jämfört med 2022. Vi har också fortsatt att göra framsteg när det gäller att minska utsläppen i samband med transport och distribution. Internt har över 1 500 kollegor inom logistik utbildats kring principer för miljömässig hållbarhet för att förbättra data och analyser på alla marknader där Pfizer är verksamma.

Vi fortsätter att gå ifrån flygtransporter där det är möjligt och samarbetar med tredjepartsleverantörer för att identifiera och investera i möjligheter att använda bränslen och fordon med låga utsläpp för att leverera läkemedel till hela världen. Vi har testat användningen av elektriska lastbilar för att minska koldioxidutsläppen från transporter i USA och inom Europa.

Mål

Utsläpp av växthusgaser:
Genom att minska koldioxidutsläppen från den egna verksamheten och indirekta utsläpp från inköpt elektricitet, ånga, värme och kyla (scope 1 och Scope 2) med 46 procent, jämfört med 2019 års nivåer.

Netto Noll 2040, enligt Science Based Target Initiative Standard. Pfizer ska minska företagets växthusgasavtryck med 95 procent, och utsläpp i värdekedjan med 90 procent, från 2019 års nivåer till 2040. Reduceringen ska möjliggöras genom att påskynda övergången från fossila bränslen till förnybar el och även engagera våra leverantörer att vidta motsvarande åtgärder.

Vatten

2030: Minus 5 procent vattenförbrukning, jämfört med 2019 års nivåer (103 828 m^3)

Avfall

2025: Minus 10 procent, jämfört med 2019 års nivåer. 2025: Inget avfall ska lämnas i deponi, det vill säga soptipp. Målet infördes 2021 och uppnåddes av bioteknikanläggningen i Strängnäs samma år.

Pharmaceutical Supply Chain Initiative – samarbete för hållbara leverantörskedjor

Pfizer är medlem i PSCI, Pharmaceutical Supply Chain Initiative, en ideell organisation bestående av ett nätverk av 45 läkemedelsföretag. Medlemsföretagen delar visionen om att tillsammans arbeta för ansvarsfulla värdekedjor. De förbinder sig därmed till kontinuerliga förbättringar i värdekedjan inom etik, arbetsförhållanden, miljö, hälsa och säkerhet i sina anläggningar och de tillverkande leverantörernas anläggningar.

Inom respektive område anges metoder som alla företag som är verksamma inom läkemedelsförsörjningskedjan förväntas upprätthålla. Medlemsföretagen förväntas dessutom stödja och införliva principerna i alla strategiska avtal och leverantörsdokument. Inom Pfizer är det Pfizers globala leverantörsgrupp som ansvarar för att löpande stödja och informera leverantörer om ökad hållbarhet, enligt PSCI:s principer. Vi har införlivat principerna i våra kontrakt och uppförandekod för leverantörer.

THE PSCI PRINCIPLES

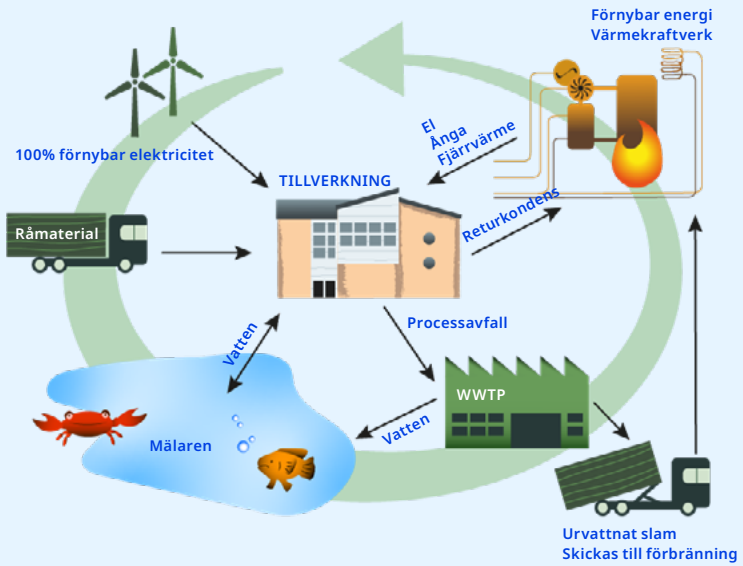
Källa: PSCI Overview Presentation

Samarbete och snillrika processer för minimering av avfall

Med smarta processer, nära samverkan med leverantörer, ett eget reningsverk och kontroll på processer har Pfizer skapat ett kretslopp i tillverkningen för att hantera och återanvända avfall.

Minimering av avfall är högt prioriterat när det kommer till att producera hållbara läkemedel. Pfizer använder sig av fem steg vid avfallshantering i strävan efter processförbättringar i tillverkningen – undvika, minska, återanvända, återvinna och bortforsla. Samtliga produktionsanläggningar har individuella mål för att förbättra avfallets cirkularitet, det vill säga hur avfallet nyttjas, återanvänds och återvinns för att minimera det slutgiltiga avfallet.

Resultaten från Pfizers anläggningar jämförs med andra anläggningar inom läkemedelsbranschen. Kretsloppet i Pfizers tillverkning i Strängnäs består bland annat av ett eget reningsverk och ett nära samarbete med Solör Bioenergi Strängnäs.



Avfall och energikretslopp för tillverkning i Strängnäs

- Pfizer Strängnäs köper 100 procent förnybar el från sol, vind och vatten.
- Ånga och fjärrvärme köps från Solör Bioenergi som i princip enbart tillverkar energi med förnybar energi. Ångan som inte förbrukas kondenserar och återförs till Solör Bioenergi.
- Mälarens vatten används för att kyla processer genom ett öppet kylsystem, där sjövatten pumpas in.
- Pfizers eget reningsverk tar hand om avloppet som genereras i tillverkningsprocessen - här renas framför allt kväve, fosfor och organiskt material.
- Restprodukten, i form av slam, körs tillbaka till Solör Bioenergi för att användas till förbränning. Slammet har rätt fuktighetsgrad och ger därför en optimal förbränning.

CASE

I hållbarhetsarbetet är det grönt fokus och långsiktiga investeringar som gäller

Johan Carlsson, platschef för Pfizers bioteknikanläggning i Strängnäs, ser att verksamheten får ett allt större erkännande för sina insatser inom hållbarhet.

Namn: Johan Carlsson
Roll: Arbetar sedan 2022 som platschef för Pfizers bioteknikanläggning i Strängnäs. Var tidigare Director Supply Chain på anläggningen och har även haft ledande befattningar på Astra Zeneca.

Det är tydligt att de ligger i framkant i Pfizers globala tillverkningsnätverk – en bekräftelse som har stärkts ytterligare under det senaste året.

– Att arbeta med hållbarhet är inget vi slår av och på under ett år, utan det är grönt fokus och investeringar under längre tid som gäller. Den bekräftelse vi får från kollegor och samarbetspartners är ett resultat av att våra medarbetare är stolta över det arbete vi gör och själva gärna berättar om det, säger Johan Carlsson.

Under de senaste åren har anläggningen blivit bättre på att integrera hållbarhet i den löpande verksamheten. Startas ett nytt projekt, säkras hållbarhetsaspekten upp; handlar till exempel insatsen om teknisk utrustning ska energibesparingen följas upp.

– Genom att integrera hållbarhetsaspekter har vi blivit bättre på att ha ett grönt fokus även i projekt som initialt inte ser ut som att de skulle kunna ha en minskad miljöpåverkan, förklarar Johan Carlsson.

Sedan 2009 har Pfizer i Strängnäs investerat mer än 2,5 miljarder kronor i strategiska och kapacitetshöjande initiativ. I dagsläget investeras 250 miljoner kronor i en utbyggnation som ytterligare spetsar till verksamheten och ökar effektiviteten.

– I det stora hela handlar utvecklingen om att bryta ut ett processteg och säkra att steget kan göras parallellt med den övriga produktionen, vilket frigör mer tillgänglig tid i anläggningen. På så vis kan vi öka vår effektivitet och kvalitativt producera ännu större volymer än året innan, säger Johan Carlsson.

Utöver ett stort fokus på jämställdhet och mångfald, med en jämn könsfördelning, har verksamheten under 2023 arbetat aktivt med social hållbarhet, bland annat för att öka den psykologiska tryggheten på arbetsplatsen.

– Hos oss ska alla våga säga vad de tycker och känna att de får respekt från alla, oavsett nivå. Hur trygga våra medarbetare faktiskt känner sig mäts som en del i vår medarbetarenkät som visade all-time-high i januari, säger Johan Carlsson.

En sak som också är viktig för bioteknikanläggningen i Strängnäs, för att säkerställa öppenhet kring verksamheten, är att engagera sig i lokalsamhället.

– Vi har under det senaste året tagit kliv framåt och blivit mer aktiva i det lokala näringslivet genom att bjuda in till näringslivslunch och frukost, det vill säga aktiviteter där vi diskuterar gemensamma frågor för Strängnäs företagare. Jag har även föreläst hos organisationer som Rotary. Vi försöker också till stor del använda oss av lokala entreprenörer i våra projekt. Det som är bra för Pfizer är bra för Strängnäs! säger Johan Carlsson.

Så begränsar vi läkemedels miljöpåverkan

Pfizer arbetar aktivt för att begränsa påverkan på klimat och miljö från utsläpp vid tillverknings-processer och läkemedelsanvändning.

Läkemedelsrester kan ha en negativ miljöpåverkan, både efter tillverkning och konsumtion, och är därför en utmärkande miljöfråga för hela läkemedelsbranschen. De största utsläppen sker vid läkemedelsanvändning eftersom substanserna, eller deras metaboliter, utsöndras via urin och avföring och når vattendrag genom avloppssystemet. Andra spridningsätt kan vara genom hushållssopor eller läkemedelstillverkning.

Pfizer driver ett aktivt arbete för att minska potentiell negativ påverkan på klimat och miljö, till exempel genom leverantörssamarbeten, forskning och läkemedelstillverkning med låg miljöpåverkan samt samverkan med hälso- och sjukvård för en hållbar användning. Med övertygelsen om att det är med gemensamma krafter vi på ett hållbart sätt kan bidra till att skapa förutsättningar för korrekt bortskaffande av överblivna läkemedel är Pfizer även en del av PPSWG, Pharmaceutical Product Stewardship Work Group, i USA och MEDs Disposal i Europa.

Antibiotic Manufacturing Standard (AMRIA)
Vi arbetar mot våra mål för att uppnå branschens publicerade mål för PNEC, Predicted No Effect Concentrations, för antibiotika till 2025. Parallellt testar vi innovativa metoder för hantering av avloppsvatten och rening på flera platser för att främja hanteringen av utsläpp av avloppsvatten.

Under 2023 fortsatte Pfizer att delta i utvecklingen av certifieringsprogrammet utformat för att visa implementeringen av AMRIA:s standard för tillverkning av antibiotika genom ett oberoende tredjepartscertifieringsorgan. I samarbete med företaget BSI Standards Limited deltog Pfizer i tester av certifieringsprocessen på en av våra anläggningar som tillverkar aktiva ingredienser till läkemedel (API), samt på en av våra kontrakterade tillverkares anläggningar för antibiotikaläkemedel. De utvärderingar som gjordes efterlever AMRIA-standarden och båda platserna rekommenderades för certifiering. Lärdomar från testerna användes även för att forma certifieringsprogrammet, som officiellt lanserades i juni 2023.

Pfizer söker löpande efter möjligheter att certifiera våra antibiotikaprodukter genom vårt interna nätverk, leverantörer och kontraktstillverkare. Vårt arbete för att främja efterlevnad av frivilliga utsläppsgränser i hela vår försörjningskedja, uppmärksammades i en rapport publicerad av Access to Medicine Foundation, som utvärderar åtgärder som läkemedelstillverkare har vidtagit för att bromsa utvecklingen och spridningen av AMR (AMR Report on Responsible Manufacturing, augusti 2023).

Riskhantering för minskad påverkan på klimat och miljö

- Det globala hållbarhetsarbetet med våra produktionsanläggningar drivs av Pfizer Inc., som även har ett nära samarbete med leverantörer för att minska negativ klimat- och miljöpåverkan. För en fortsätt utveckling av samarbeten med våra globala leverantörer ingår Pfizer Inc. även i olika typer av partnerskap. Mer information om samarbetena finns på sidan 10 i denna rapport.
- I Sverige ser vi möjlighet till ett utökat samarbete med branschorganisation Lif för att öka inlämningen av överblivna läkemedel.
- Pfizer arbetar aktivt för hållbar läkemedelsanvändning genom forskning och läkemedelstillverkning med lägre miljöpåverkan. Vi samverkar även med hälso- och sjukvård för preventiva insatser sett till hållbar användning för bästa patient- och samhällsnytta.
- På FASS.se, som är en sammanställning av läkemedelsfakta till förskrivare av läkemedel, apotekspersonal och allmänheten, finns även ett avsnitt om miljöpåverkan för respektive läkemedel.

Social hållbarhet

Global hälsa 20

En arbetsgivare som gör skillnad 22

Mänskliga rättigheter 25

Global hälsa

Ökad tillgång till sjukvård och läkemedel för patienter som i dag har bristande tillgång, är ett viktigt steg mot en mer hållbar global hälsa.

Pfizer arbetar proaktivt för att bidra till att stärka hälsosystem, förbättra sjukvård och främja en mer hållbar utveckling. Det gör vi genom att utveckla nya läkemedel och vacciner, och initiera samarbeten med organisationer, myndigheter och samhällen lokalt. Under 2023 fortsatte vi samarbeta med andra aktörer och använde vår expertis för att säkerställa tillgång till våra läkemedel och vacciner för alla som behöver dem, och hitta lösningar på de globala hälsoutmaningar som vi står inför. Arbetet resulterade i att drygt 600 miljoner människor i hela världen kunde ta del av våra läkemedel eller vacciner under 2023. Vi tog även ytterligare steg för att öka tillgången till våra produkter i låginkomstländer. Vi siktar på en inkluderande och jämlik kultur, med målet att bidra till ökad hälsa internt och i vår omvärld.

Produktinnovation central betydelse

Under 2023 fick fyra nya produkter från Pfizer myndigheternas godkännande i Europa och flera nya produkter är i sen utvecklingsfas till följd av investeringar i forskning och utveckling, en fortsatt förbättrad produktivitet och målet inställt på att snabbare introducera nya läkemedel och vacciner. Även om behovet av vaccin mot covid-19 minskat jämfört med tidigare år, levererade vi under 2023 4,1 miljoner doser till Sverige. En betydelsefull del av vår pågående produktinnovation handlar om att bidra till att bromsa spridningen av antibiotikaresistens. Under 2023 blev även Pfizers förvärv av bioteknikföretaget Seagen som utvecklar cancerläkemedel klart. Seagen är världsledande inom en speciell teknik för målriktade cancerbehandlingar.

Tillgång till läkemedel och vacciner

Snabb och prisvärd tillgång till läkemedel och vacciner är grundläggande för global hälsa. Hälften av världens befolkning har inte tillgång till den sjukvård som de är i behov av, och det kan ta flera år innan läkemedel når fram till låginkomstländer. Pfizer arbetar proaktivt för att hjälpa till att säkerställa att genombrott i medicinsk forskning blir tillgängliga för alla, oavsett socioekonomisk status eller tillhörighet i världen.

Vi tar stort ansvar för läkemedelsförsörjning

Pfizer är en av de största leverantörerna av läkemedel och vaccin till patienter och hälso- och sjukvård i Sverige. Vi tar ett stort ansvar för läkemedelsförsörjning och är stolta över att vi mellan 2021 och 2023 har klättrat från plats 22 till 6 på listan över leveranssäkerhet hos stora företag i världen i alla branscher.

Under 2023 ökade antalet restanmälda läkemedel i Sverige med 1 procent, jämfört med 2022. Totalt stod Pfizer för två procent av de restnoterade läkemedel som rapporterats till Läkemedelsverket, trots att vi är en av de största leverantörerna i Sverige. En restsituation innebär att ett läkemedel tillfälligt har tagit slut hos ett läkemedelsföretag.

Orsaken till ökningen av restnoteringar kan kopplas till inflation, ökade tillverkningskostnader och en ökad global efterfrågan. Även det allvarliga världsläget med pandemin och kriget i Ukraina har skapat störningar i leveranskedjorna de senaste åren, bland annat på grund av materialbrist.

Läkemedelsföretag ska göra en anmälan till Läkemedelsverket senast två månader innan det uppstår en risk att få brist på ett specifikt läkemedel, och även rapportera när läkemedlet åter finns tillgängligt. Regeln gäller alla godkända läkemedel i Sverige och om bristen förväntas pågå mer än tre veckor. Är bristen kortare än tre veckor behöver den endast anmälas om den medför en risk för patienter.

Många brister är kortvariga, men när de drar ut på tiden kan de orsaka bekymmer för patienter och hälso- och sjukvård. Vid restsituationer finns oftast ett medicinskt likvärdigt alternativ från en annan aktör, en annan förpackningsstorlek eller beredningsform, som täcker upp för bristen.

CASE

Läkemedelsförsörjningen stabil under 2023:

Vi har lärt oss att använda vår styrka och storlek bättre

Säkerställandet av en stabil tillgång på livsviktiga läkemedel är avgörande för att möta behov hos människor i Sverige och över hela världen.

Namn: Steven Mahe
Har arbetat på Pfizer sedan 2016 i samband med att Hospira blev en del av Pfizer. Arbetade innan dess under två år på Hospira.

Roll: Demand Manager. Ansvarar för att hela Pfizers portfölj av produkter finns tillgänglig för patienter och vården i Sverige - rätt antal förpackningar, vid rätt tid, på rätt ställe.

Steven Mahe, Demand Manager på Pfizer i Sverige, betonar vikten av att hantera aktuella utmaningar med läkemedelsförsörjning, som till exempel anpassad produktion och logistik, i en tid av ökad efterfrågan.

Globalt sett ökar behoven av läkemedel och vacciner i takt med att fler får tillgång till vård. Trots att Pfizer har en av branschens mest sofistikerade leveranskedjor händer det att vi får störningar i läkemedelsförsörjningen. Som orsaker kan nämnas störningar i globala leveranskedjor, pågående konflikter såsom kriget i Ukraina samt kvarvarande effekter av pandemin. 2023 stod Pfizer för i genomsnitt två procent av restnoterade läkemedlen som rapporterades till Läkemedelsverket.

– Att ett läkemedel tillfälligt tar slut behöver inte vara allvarligt om det finns andra förpackningar, styrkor eller alternativa likvärdiga mediciner. Trots att vi ibland behöver anmäla ett läkemedel som restnoterat är vi stolta över att siffran är relativt låg med tanke på hur stora vi är globalt. Det ska även nämnas att majoriteten av dem var icke-medicinskt kritiska, säger Steven Mahe.

Många brister är kortvariga men om det drar ut på tiden kan det orsaka bekymmer för såväl patienter som för hälso- och sjukvården. Med drygt 300 underleverantörer i 42 länder och omkring 320 registrerade läkemedel i Sverige, är Pfizers främsta utmaningar att balansera efterfrågan på marknaden och undvika överskottslager. Allt för att undgå risker som att behöva kassera läkemedel, vilket i sin tur kan ge allvarliga konsekvenser för miljön.

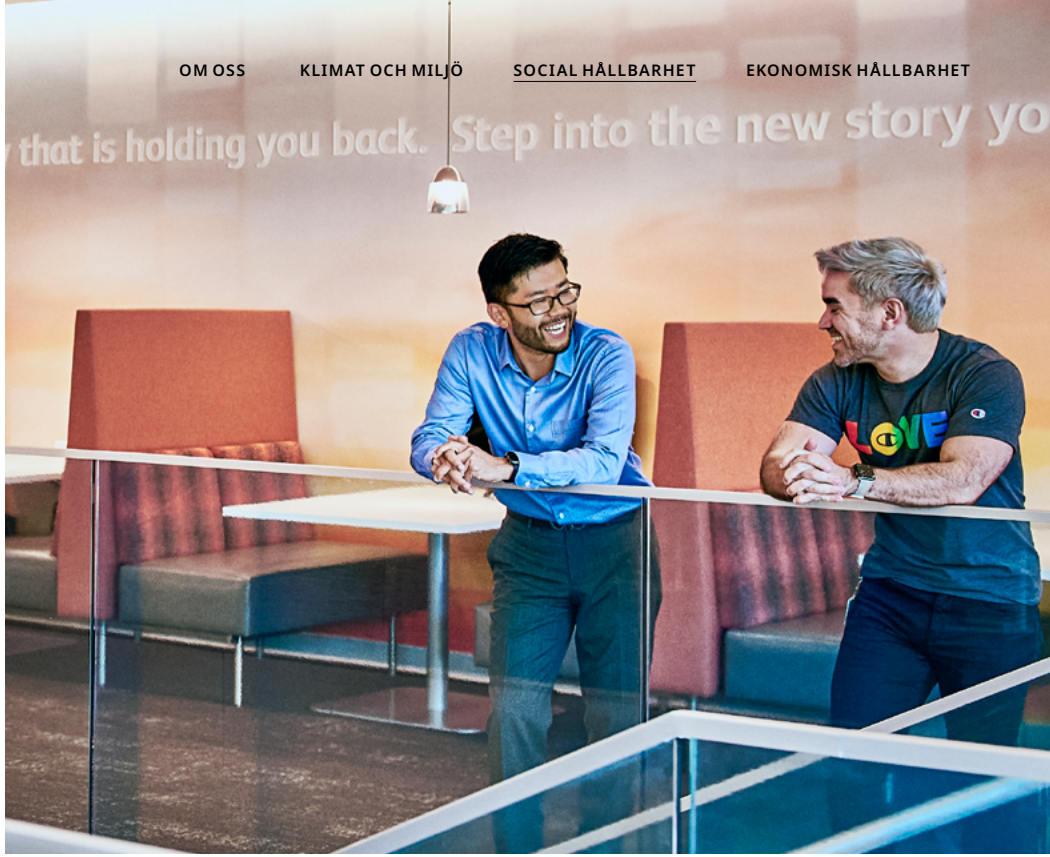
– Ett exempel från förra året var det drastiskt höga intresset för TBE-vaccin. Även om vi alltid har marginaler i produktionen täcker den inte en sådan extrem ökad efterfrågan. För att sätta det i ett sammanhang produceras Pfizers TBE-vaccin på två platser i Europa och vi förser hela världen med vaccin. Det tar 27 månader att producera vaccin, från råmaterial till färdig produkt, vilket innebär att vi lägger prognoser för hur mycket vaccin vi behöver i Sverige långt i förväg, berättar Steven Mahe.

För att hjälpa till att säkerställa en god läkemedelsförsörjning har Pfizer infört åtgärder som extra skift för att öka produktionen. Produktportföljen uppdateras också kontinuerligt med fokus på de mest efterfrågade produkterna där vårdbehovet beräknas vara som störst i framtiden.

– En positiv konsekvens av de senaste årens svårigheter kopplat till läkemedelsförsörjning är att vi nu mer kraftfullt använder vår styrka och storlek som globalt bolag bättre. Utvecklingen av vårt covid-vaccin gav oss till exempel värdefull erfarenhet och visade på förmåga att agera, säger Steven Mahe. Internt sett har samarbeten blivit starkare, särskilt mellan avdelningen för läkemedelsförsörjning och den medicinska avdelningen. Även externa samarbeten med myndigheter, framför allt Läkemedelsverket, har stärkts genom att information delas proaktivt och transparent.

– Entreprenörskulturen inom Pfizer, där alla bidrar innovativt och med lösningar, underlättar hanteringen av situationer som vid läkemedelsbrist. Under 2023 påbörjade vi till exempel ett arbete med beredskapsplaner med målet att försörja marknaden i upp till tre månader inom vissa sjukdomsområden. Det blir spännande att följa.

Pfizer klättrade på två år, från 2021 till 2023, från plats 22 till 6 på listan över leveranssäkerhet hos stora företag i världen i alla branscher.



Arbetsgivare som gör skillnad

Pfizers strävan efter att bidra till hälsa inkluderar självklart även våra medarbetare. Som företag har vi ett stort ansvar för social hållbarhet; att skapa en välmående kultur och stödja en hälsosam arbetsmiljö.

Vi verkar för medarbetarnas välbefinnande och möjlighet att växa i sitt arbete genom hälsofrämjande aktiviteter, meningsfullt arbete och personlig utveckling.

På marknadsbolaget i Sverige satte vi som mål i början av 2023 att 80 procent av kollegorna ska känna psykologisk trygghet. En uppföljande enkätundersökning visar att 93 procent av medarbetarna känner psykologisk trygghet. På tillverkningsanläggningen i Strängnäs var målet att 75 procent av medarbetarna ska känna psykologisk trygghet och en uppföljande enkätundersökning visar att 71 procent av medarbetarna där upplever psykologisk trygghet och på enskilda avdelningar är siffran 85 procent. Tryggheten innebär ett gruppklimat med hög tillit, där medarbetarna vågar kommunicera ogenomtänkta såväl som genomtänkta idéer och öppet granska och konstruktivt kritisera dem. Vidare medför tryggheten att medarbetarna delar med sig och allt fler tar utrymme, till följd av en hög tolerans för att misslyckas. Pfizer har även arbetat med självorganisering för att underlätta för medarbetare att utöva självledarskap och känna frihet att prova nya arbetssätt och ta eget initiativ till förbättringar.

Vi vill säkerställa att vi är en arbetsplats där människor trivs och utvecklas genom regelbunden återkoppling från medarbetare och en kontinuerlig förbättringsprocess. Det hjälper oss att attrahera, utveckla och inspirera medarbetare, och visa att vi har en kultur där vi prioriterar välbefinnande och tillväxt högt. I Sverige genomförs så kallade pulsmätningar var tredje vecka som innebär att medarbetare anonymt svarar på frågor om hur de upplever sin arbetssituation. Mätningarna hjälper oss att följa hur organisationen mår och fånga upp händelser tidigt.

Till stöd i arbetet för att verka för välbefinnande finns även Pfizers globala standarder för miljö, hälsa och säkerhet. De beskriver vårt tillvägagångssätt för bedömning, utvärdering, eliminering och begränsning av hälso-, miljö- och säkerhetsrisker i verksamheten.

Vi främjar medarbetarnas engagemang i miljö- och hälsoskyddsfrågor, och välkomnar förslag och idéer till kontinuerliga förbättringar. Varje år uppmärksammas och belönas åtgärder som leder till mätbara förbättringar. Att främja en företagskultur av ömsesidigt beroende, där alla tar hand om varandra, gör det möjligt för oss att i nästa steg uppfylla vårt åtagande mot patienter och hälso- och sjukvård.

Riskhantering för medarbetare och social miljö

Följande forum och verktyg finns för att hjälpa till att säkerställa lagefterlevnad och medarbetarnas välmående och trivsel:

- Arbetsmiljökommittén på biotek-nikanläggningen i Strängnäs träffas fyra gånger per år. Fackliga samråd hålls var 14:e dag.
- Arbetsmiljökommittén på marknads-kontoret i Stockholm träffas två gånger per år. Fackliga samråd hålls månadsvis.
- Medarbetarnas mående följs upp, även uppdelat per avdelning, med hjälp av en medarbetarenkät i form av ett antal återkommande frågor. Gruppresultaten gås igenom på grupp-nivå och företagets totalresultat på ledningsnivå. Enkäten gör att vi kan identifiera och hantera eventuella pro-blemställningar på ett tidigt stadium.
- Vårt ombudskontor är en plats för privat och konfidentiell diskussion om arbetsplatsfrågor, konflikter eller problem. Här erbjuds kollegor på alla nivåer inom Pfizer vägledning och information om hur de inofficiellt kan hantera och lösa en uppstådd situation. Ombudskontoret arbetar utifrån etiska regler, standarder och praxis genom IOA, International Ombuds Association.

Mångfald och jämställdhet

Pfizers mål är att skapa en hälsosam, inkluderande och utvecklande arbets-plats. Alla medarbetare ska känna sig uppskattade, respekterade och ha möjlighet att förverkliga sina mål.

Mångfald är viktigt för vår framgång, och då är inkludering en grundläg-gande förutsättning. För att öka inkludering erbjuder Pfizer flera kom-munikationsmöjligheter och arbetar proaktivt för att uppmuntra till öppenhet och interaktion. Ett viktigt arbete sker inom Pfizers olika medarbetargrupper, vars arbete syftar till att öka trivsel, psykologisk trygghet, patientfokus, mångfald och inkludering.

PFIZER SOM ARBETSGIVARE

Pfizer har kollektivavtal mellan IKEM, Innovations- och kemiarbetsgivarna, och Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna samt IF Metall.

58 % andel kvinnor i chefsposition i Pfizer AB.

Pfizer AB hade vid slutet av räkenskapsåret 2023: Närmare 170 anställda.

50 % andel kvinnor i chefsposition i Pfizer Health AB.

Pfizer Health AB hade vid slutet av räkenskapsåret 2023 ungefär 320 anställda.

CASE

Friskare liv – för hälsa och gemenskap

Samtidigt som våra läkemedel skapar värden för människors individuella hälsa och välfärd vill Pfizer att medarbetarna ska må så bra som möjligt. Den interna arbetsgruppen Friskare Liv, som bidrar till företagets friskvårdsarbete, är en viktig del i ett hållbart arbetsliv.

Namn: Helena Wicktor

Roll: Arbetar sedan 2022 som Medical Affairs Review and Approval Expert på Pfizer. Utbildad biomedicinare på Uppsala universitet. Särskilt intresserad av hälsa och friskvård, har även varit engagerad i friskvårdsgrupp på tidigare arbetesplats.

Som företag har Pfizer ett stort ansvar för social hållbarhet; att skapa en välmående kultur där företagets medarbetare får möjlighet till en hälsosam och stimulerande arbetsplats.

Under 2023 hade Pfizer stort fokus på att erbjuda en bredd av aktiviteter för att nå ut till så många medarbetare som möjligt och uppmuntra till nyttjandet av friskvårdsbidraget.

– En verksamhet är aldrig starkare än sina medarbetare, och anställda som mår bra levererar fina resultat, det är tydligt. Ett sätt att främja hälsa är att företaget bjuder in till en mångfald av aktiviteter för kropp och själ. Det ska finnas något för alla, säger Helena Wicktor, som leder Friskare liv, Pfizers friskvårdsgrupp för medarbetarna.

Bland aktiviteterna erbjuds bland annat utvalda föreläsningar av externa personer och interna kollegor, som delar med sig av områden och teman de har särskild kunskap om.

– Våren 2023 höll till exempel en forskande kollega en föreläsning om kardiorespiratorisk kondition, eller aerob kondition som det också kallas, som handlade om prestationsförmåga under fysisk aktivitet. Det var både intressant och uppskattat, berättar Helena Wicktor.

Under 2023 fanns även aktiviteter såsom yoga, löpning, mindfulness och till och med en sticklingbytardag på schemat – vilken blev en stor succé.

Syftet med Friskare Liv är att skapa en hälsosam arbetsmiljö där människor möts och trivs både på och utanför arbetsplatsen. Även kollegor från Pfizers bioteknikanläggning i Strängnäs bjuds in till vissa aktiviteter, vilket Helena Wicktor ser som en möjlighet till synergier mellan interna enheter. För fältbaserade kollegor arrangeras aktiviteter online.

– Med Friskare Liv skapas inte bara en sundare arbetsmiljö, utan också en starkare gemenskap. Gruppens devis är att skapa mer liv till åren. Jag har lärt känna människor inom Pfizer som jag i min yrkesroll normalt inte arbetar med. Att det byggs små broar kollegor emellan är en bra grund för ett hållbart arbetsliv, avslutar Helena Wicktor.

Mänskliga rättigheter

Pfizer har åtagit sig att driva verksamheten på ett etiskt och ansvarsfullt sätt. Ansvaret omfattar respekt för internationellt erkända mänskliga rättigheter – friheter som alla människor har rätt till oavsett ras, kön, nationalitet, etnicitet, språk, religion eller annan status.

Pfizer Inc. är stolt över att ha varit ett av de företag som tidigt skrev under FN:s Global Compact. Initiativet uppmanar företag att anpassa strategier och verksamhet till universella principer om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption, och att vidta åtgärder som främjar samhälleliga mål. För att stärka vårt åtagande försöker vi, parallellt med att främja mänskliga rättigheter, förebygga och mildra negativ påverkan på mänskliga rättigheter som vi oavsiktligt kan orsaka eller bidra till.

Vårt förhållningssätt till risker för mänskliga rättigheter bygger på internationella standarder, branschpraxis och expertbedömningar. I linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter innefattar Pfizers globala policy hantering av risker som kan ha störst påverkan på människor – patienter, kollegor, medarbetare hos partners och leverantörer, samt övriga individer i de samhällen där vi verkar. Vårt ansvar för att respektera mänskliga rättigheter sträcker sig genom hela verksamheten, från laboratorium till patient, och dessutom genom vår globala leveranskedja med flera lokala tredjepartsleverantörer.

Rätt till hälsa är vår främsta prioritet

Pfizers syfte är grunden i allt vi gör och återspeglar vår verksamhet, vår passion för vetenskap och vårt engagemang för patienter. Rätten till hälsa är därmed vår främsta prioritet, med tillgänglighet, åtkomlighet och överkomlighet som viktiga fokusområden.

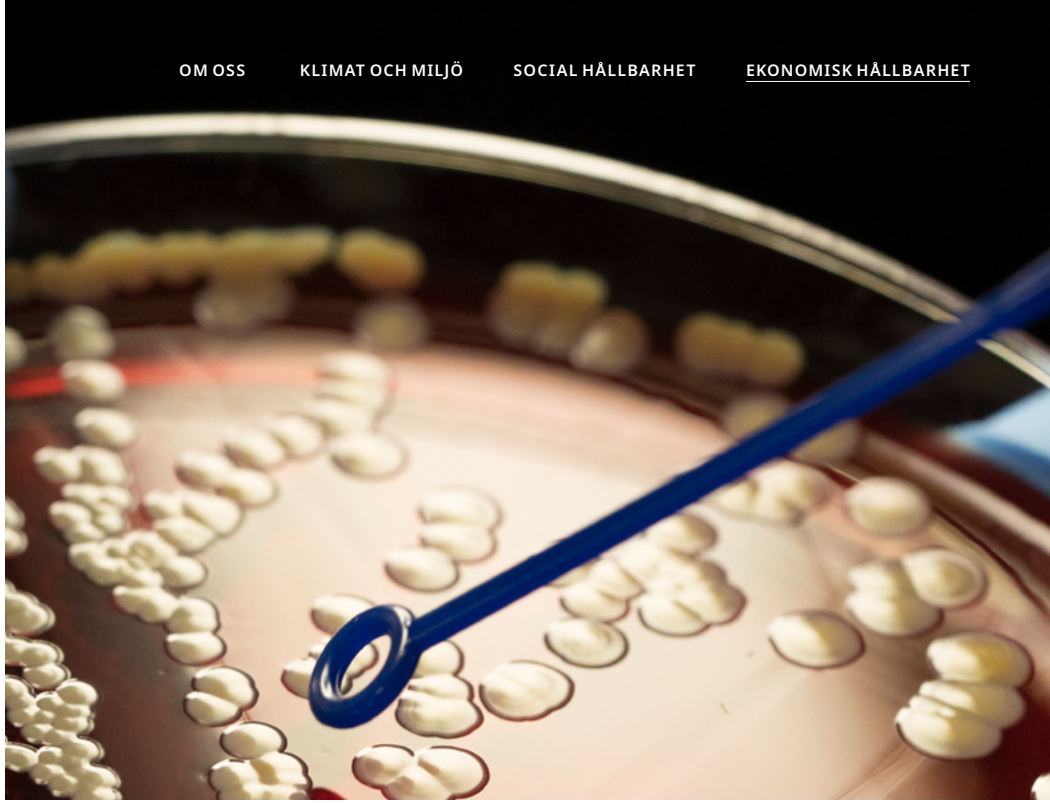
Pfizers globala policy statement för mänskliga rättigheter hittar du **här.**

Ekonomisk hållbarhet och bolagsstyrning

Etik och transparens 27

Antikorruption och efterlevnad 28

Styr- och policydokument 29



Etik och transparens

Som dotterbolag till Pfizer Inc. med hemvist i USA har vi åtagit oss att följa FCPA, Foreign Corrupt Practices Act. Vi följer svensk lag och LER, läkemedelsbranschens etiska regelverk, som bland annat innebär redovisning av samarbeten. Dessutom är interna riktlinjer och uppförandekod viktiga verktyg för styrning och ansvar.

För att förbättra våra läkemedel och göra dem mer effektiva är samarbeten med hälso- och sjukvård samt patient- och andra intresseorganisationer av stor betydelse. För att hjälpa till att säkerställa att arbetet utförs på ett etiskt sätt följer Pfizer tydliga riktlinjer för öppen redovisning av sina samarbeten. Vi arbetar även efter en egen uppförandekod, The Blue Book, som utgör grunden för verksamheten.

Pfizer som uppdragsgivare

Pfizer anlitar ibland läkare och annan hälso- och sjukvårdspersonal för att utföra specifika uppdrag, till exempel att hålla en föreläsning eller att delta i en rådgivande expertgrupp. Vi kräver alltid ett skriftligt avtal för uppdragen som, om de har ingåtts med individen, även ska vara godkända av den anlitades arbetsgivare.

Patientorganisationer

Patientorganisationer är viktiga partners i flera frågor med sin breda och långa erfarenhet av behandlingar och läkemedelsanvändning. Alla samarbeten publiceras i LIFs Samarbetsdatabaser.

Utbildningsmaterial och hjälpmedel

Vi följer LER, läkemedelsbranschens etiska regelverk, och tydliga interna riktlinjer för hur vi arbetar med informations- och utbildningsmaterial samt hjälpmedel för yrkesutövande inom hälso- och sjukvård. Vårt material och våra hjälpmedel ska alltid vara till direkt nytta för patienter.

Representation

När vi samarbetar med andra parter, eller arrangerar och deltar i vetenskapliga aktiviteter, tillhandahåller vi ibland en enkel måltid. Vid dessa tillfällen följer Pfizer alltid branschorganisationen Lifs fastslagna beloppsgränser.

Europeiskt regelverk

I Europa och även i Sverige gäller regeln att värdeöverföringar i form av till exempel konsultarvoden från läkemedelsföretag till hälso- och sjukvårdspersonal görs publika. Företag verksamma på den svenska marknaden publicerar vilka personer eller organisationer i Sverige som har fått värdeöverföringar under ett visst år, samt det totala värdet av dessa. Överföringarna följer den etiska uppförandekod som har utarbetats av branschorganisationen EFPIA, European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations, och har implementerats i LER.

Den första rapporteringen, enligt uppförandekoden, ägde rum 2016 baserat på utbetalningar som gjordes under 2015. Rapporteringen har sedan dess skett årligen.

Antikorruption och efterlevnad

Inom Pfizer tar vi vår roll som samhällelig aktör på stort allvar. Vi ska agera som en etisk branschledare och förväntar oss att våra medarbetare och affärspartner verkar enligt samma höga standarder. Pfizers arbete mot korruption och mutor har global räckvidd, med lokala riskprofilanpassningar. Vi har i Sverige inte haft något korruptionsärende under 2023.

Arbetet mot korruption och mutor ingår i arbetet för effektiv riskhantering och består av följande områden:

Främja kultur präglad av etik och integritet

Utöver vårt förbud mot alla former av korruption främjar Pfizer en kultur av etik och integritet. Vi konkurrerar lagligt och etiskt på marknaden och förväntar oss att alla medarbetare och affärspartners ska driva sitt arbete med integritet. Vi betonar chefernas roll i att ta ansvar för efterlevnad.

Styrning

På Pfizers globala avdelning för bekämpning av korruption arbetar specialister med att se till att alla arbetar enligt vår antikorruptionspolicy. Avdelningen samarbetar även med andra enheter inom Pfizer för att säkerställa att till exempel transaktioner överensstämmer med policyn.

Styrande dokument

Pfizers antikorruptionspolicy beskriver hur vi arbetar för att förhindra korruption. Alla aktörer som agerar på Pfizers vägnar inklusive medarbetare, konsulter och andra avtalsparter, måste följa de standarder som gäller enligt policyn.

Regelbundna riskbedömningar

Pfizer genomför regelbundet riskbedömningar, lokalt och globalt, utifrån innehållet i antikorruptionspolicyn för att upptäcka, bedöma och minska risker, fördela resurser och genomföra lämpliga åtgärder.

Utbildningar

Pfizer genomför regelbundet skräddarsydda utbildningar om vår antikorruptionspolicy för medarbetare och vissa utomstående.

Undersökningar och åtgärder

Pfizer reagerar snabbt och konsekvent på upptäckta överträdelser och vidtar lämpliga åtgärder, bland annat genom korrigerande åtgärder.

Styr- och policydokument

The Blue Book – Pfizers uppförandekod

Pfizers globala uppförandekod, The Blue Book, slår fast att företaget och medarbetarna tillsammans är ansvariga för att agera med integritet och följa fastställda riktlinjer. Uppförandekoden finns tillgänglig på Pfizers globala hemsida på över 30 språk. Riktlinjerna som beskrivs i The Blue Book gäller i alla länder där Pfizer driver verksamhet. Alla medarbetare ska följa de lagar och regler som gäller i landet de är verksamma i. Företaget ansvarar för att definiera hur Pfizer ska efterleva tillämpliga lagar och regler genom att upprätta system, riktlinjer och rutiner, övervaka arbetet och åtgärda eventuella brister. Medarbetare uppmuntras att ställa frågor, ta upp problem och söka ytterligare vägledning. Även leverantörer och uppdragstagare förväntas följa riktlinjerna i The Blue Book när arbete utförs på uppdrag av Pfizer.

Här hittar du **The Blue Book** på svenska och här hittar du uppförandekoden på andra språk.

För att tydliggöra Pfizers krav och förväntningar finns en rad policydokument, standarder och ”good practices” till exempel inom EHS, Environment, Health and Safety.

Dokumenten styr arbetet på våra anläggningar inom forskning och utveckling, tillverkning och distribution, på våra marknadsbolag, hos tredjepartstillverkare och andra leverantörer och uppdragstagare. Information om detta arbete, och Pfizers globala hållbarhetsprogram, finns att läsa på Pfizers globala hemsida. Pfizers hållbarhetsarbete i den svenska verksamheten finns beskrivet här på Pfizer Sveriges **hemsida.**

Pfizer har rapporteringssystem som ger medarbetare möjlighet att konfidentiellt rapportera överträdelser av uppförandekoden och andra regelverk. **Inga betydande rapporter från dessa processer har framkommit under 2023.**

Pfizer implementerade under 2022 de lokala processer och rapporteringskanaler som följer med EU:s så kallade visselblåsardirektiv, och den svenska lag som implementerat direktivet.

Som en del av implementeringen finns en rapporteringsguide, och ett tillhörande integritetsmeddelande, på Pfizer Sveriges hemsida och på Pfizers Sveriges intranät. Vidare informerade även Pfizers vd alla medarbetare i Sverige om de nya lokala rapporteringskanalerna under förra året.

Pfizer Sverige är stödjande medlem i IMM, Institutet mot Mutor, och bidrar till dess arbete med att motverka all form av korruption i samhället.

Pfizer AB
Solnavägen 3H
113 63 Stockholm
Tel. 08 550 520 00
pfizer.se

Pfizer Health AB
Mariefredsvägen 37
645 41 Strängnäs
Tel. 0152 273 00

PP-UNP-SWE-0547 – mars 2024.