

Hållbarhetsrapport 2022

Kort om hållbarhetsrapporten

Rapporten sammanfattar Pfizers prioriterade hållbarhetsfrågor och hur vi på lokal och global nivå arbetar med miljö, sociala förhållanden, medarbetare, mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Drivkraften i arbetet är att hjälpa människor till ett friskare och längre liv genom att forska fram och tillverka nya läkemedel och vacciner, och att bidra till att fler får tillgång till hälso- och sjukvård. Rapporten fokuserar på Pfizers verksamhet i Sverige och tar även upp väsentliga globala initiativ.

Hållbarhetsarbetet i den svenska verksamheten finns även beskrivet på [Pfizer Sveriges hemsida](#).

För mer information om Pfizers globala hållbarhetsarbete se [Pfizers globala hemsida](#) och [Pfizer ESG Report 2022](#).

Riktlinjer för medarbetare och leverantörer beskrivs mer utförligt i Pfizers uppförandekod [The Blue Book](#).

INNEHÅLL

Om Pfizer Sverige	3
Våra värderingar	4
Vd-ord	6
Hållbarhetsstrategi	8
Intressentdialog och väsentlighetsanalys	9
Innovation, samarbete och engagemang för bättre hälsa	10
Klimat & miljö	11
För planetens och människors hälsa	12
Leverantörernas roll för netto noll	15
Samarbete och processer för minimerade avfall	16
Läkemedels miljöpåverkan	18
Social Hållbarhet	21
Global hälsa	22
Antibiotikaresistens	25
Arbetsgivare som gör skillnad	26
Pfizers samhällsengagemang	30
Mänskliga rättigheter	31
Ekonomisk hållbarhet och bolagsstyrning	32
Etik och transparens	33
Antikorruption och efterlevnad	34
Styr- och policydokument Pfizer som arbetsgivare	35

Om Pfizer Sverige

Pfizer Sverige

Pfizer Sverige arbetar för att säkerställa tillgången till kvalitetssäkrade läkemedel och behandlingar. Vi har ungefär 130 läkemedel och vacciner registrerade i Sverige idag och bedriver forskningssamarbeten med svensk hälso- och sjukvård, akademi och andra företag. Under 2022 hade vi 18 kliniska studier i Sverige, pågående eller i uppstartsfas.

På huvudkontoret i Stockholm arbetade i slutet av räkenskapsåret 2022 närmare 150 personer med information om, evidensgenerering och uppföljning av våra läkemedel, vacciner och behandlingsområden. Vid samma period arbetade drygt 330 personer med både tillverkning av våra egna produkter och kontraktstillverkning av andras produkter i vår bioteknikanläggning i Strängnäs.

Vårt ansvar

Våra unika resurser ger oss möjlighet att göra mer för människor. Genom vår globala närvaro och storlek kan vi göra skillnad för människor i vår närhet och runt om i världen.

Vårt syfte – Breakthroughs that change patients' lives

Varje dag strävar vi efter genombrott som förändrar patienters liv, med målet att bidra till ökad hälsa och välmående. Det är vårt syfte och det är vad som driver oss framåt.

Pfizer globalt

Pfizer levererar, som ett av världens största läkemedelsföretag med 80 000 medarbetare, läkemedel och vacciner till ungefär 125 olika länder. Under 2022 fick mer än 1,3 miljarder patienter något av våra läkemedel och vacciner. Investeringarna i forskning och utveckling uppgick till över 11 miljarder USD och den totala försäljningen till mer än 100 miljarder USD. Globalt bedriver Pfizer ungefär 250 forskningssamarbeten med universitet och företag, och har forskningscenter i Europa, Nordamerika och Asien. Vi har totalt 40 produktionsanläggningar runt om i världen, varav en i Strängnäs, Sverige.

Våra värderingar

Courage (Mod)

Genombrott börjar med att utmana konventionen, särskilt när vi stöter på osäkerhet eller motgång. Detta sker när vi tänker utanför ramarna och prövar nya vägar, höjer vår röst och är beslutsamma.

Excellence (Excellens)

Vi kan bara förbättra patienters liv när vi presterar som bäst tillsammans. Detta sker när vi fokuserar på det som är viktigt, kommer överens om vem som gör vad och mäter våra resultat.

Equity (Rättvisa)

Vi anser att alla förtjänar att bli sedda, hörda och omhändertagna. Detta händer när vi är inkluderande, agerar med integritet och tar ansvar för att minska vårdskillnader.

Joy (Glädje)

Vi är dedikerade i vårt arbete och det ger oss mycket tillbaka. Vi känner glädje när vi är stolta, uppskattar varandra och har kul tillsammans.

Våra viktigaste forskningsområden:

- Immunologi och inflammation
- Kardiovaskulära och metabola sjukdomar
- Onkologi
- Vacciner
- Sällsynta sjukdomar
- Infektionssjukdomar

Introduktion Strängnäs

På Pfizers bioteknikanläggning i Strängnäs arbetar drygt 330 personer med tillverkning av våra egna produkter och kontraktstillverkning av andras produkter. Här produceras aktiv substans som ska ingå i läkemedel för tillväxthormon, tillväxthämmare mot akromegali, läkemedel för att förebygga blodpropp och vaccin mot hjärnhinneinflammation. Vi kontraktstillverkar även aktiv substans till ett annat läkemedelsföretag.

På anläggningen bedrivs ett långsiktigt miljöarbete som bland annat har resulterat i:

- Minskade koldioxidutsläpp genom att oljeeldning har ersatts med fjärrånga från biobränsle
- Minskat avfall genom ständiga förbättringar av våra arbetsprocesser

Bioteknikanläggningen har fått flera utmärkelser för sina arbetsprocesser, sitt miljöarbete och sitt jämlikhetsarbete. Arbetet stöds av Pfizers eget produktionssystem IMEx, Integrated Manufacturing Excellence, som bygger på ständiga förbättringar och tillit till medarbetarna. Genom systemet kan vi fokusera på arbetsflöden istället för resurser, och på sätt skapa stabila kvalitetssäkrade processer.



4 nya läkemedel och vacciner har godkänts av EMA, Europeiska läkemedelsmyndigheten – pneumokockvaccin, läkemedel mot migrän, tillväxthormon och ett antiviralt läkemedel för att behandla covidinfektion.



60% andel kvinnor i styrelsen i Pfizer AB och 25% i Pfizer Health AB



59% andel kvinnor i chefsposition: 59% i Pfizer AB och 34% i Pfizer Health AB

Utnämnd till
ett av de mest
etiska företagen
av Ethisphere

An Accord for a Healthier World

Pfizers initiativ för att förse 1,2 miljarder människor i 45 låginkomstländer med hälso- och sjukvård och tillgång till våra produkter.

Avfall
-12%

I Strängnäs minskade farliga ämnen och icke-farligt avfall som fraktats bort med 292 524 kg, jämfört med 2021.

Kväve
-60%

Utsläppen av kväve minskade med **60 procent**.

2022: 728,8 kg
2021: 1 814,8 kg

VD-ORD

Hållbar framtid med svensk innovationskraft och ökad tillgång till hälsa

På Pfizer har vi en stark drivkraft i att hjälpa människor till ett friskare och längre liv. Jag blir stolt när jag tänker på att mer än 1,3 miljarder människor under det gångna året har fått hjälp till en bättre hälsa tack vare tillgång till våra läkemedel och vacciner.

I Sverige har vi tagit viktiga steg för att öka patientsäkerheten och förbättra behandlingsresultat genom samarbeten och partnerskap med aktörer inom hälso- och sjukvården. Även utbildningar och smarta lösningar för vårdpersonal och patienter som stärker kunskap och kompetens, har bidragit till att användningen av våra produkter blir så bra som möjligt.



En hälsosam arbetsplats som genomsyras av mångfald och inkludering

Min och mina kollegors vision är att Pfizer Sverige ska ligga i framkant och vara en förebild inom hållbarhet utifrån ett brett perspektiv. Vi har en starkt inkluderande kultur och vi lägger stor kraft och engagemang på att aktivt säkerställa en hälsosam arbetsmiljö som bidrar till medarbetarnas mentala, själsliga och kroppsliga hälsa. Att ha en inkluderande miljö är en grundläggande förutsättning för att den fulla potentialen av vår mångfald ska uppnås, och skapa värde. Inför 2022 satte vi som mål att 80 procent av kollegorna ska känna psykologisk trygghet. Att vi nådde över 85 procent gör mig glad och stolt över ledarskapet och vår kultur. Jag är övertygad om att en framgångsfaktor i hållbarhetsarbetet är våra olika medarbetargrupper som bidrar med engagemang för ökad trivsel, hälsa, mångfald och inkludering samt psykologisk trygghet – och inte minst engagemanget för att sätta patienten i centrum i allt vi gör. Nu fortsätter ett aktivt arbete för att uppmuntra till öppenhet och interaktion, och erbjuda flera möjligheter till dialog och partnerskap.

Arbetet mot netto noll 2040

Arbetet för att minska vår miljöpåverkan resulterade under året i en betydande kvävereducering i vår bioteknikanläggning i Strängnäs. Fokus är nu att minska den mängd avfall, vatten och energi som vi använder, och även att konkretisera hur vi ska bidra till Pfizers globala mål om netto noll 2040. Anläggningen i Strängnäs bidrar idag med 0,1 procent av det totala koldioxidavtrycket i Pfizers totalt 40 produktionsanläggningar, ett resultat av ett långsiktigt, konsekvent och framgångsrikt miljöarbete.

Globalt engagemang ska skapa bättre tillgång till läkemedel och vacciner i låginkomstländer

Klimatförändringar, fattigdom och globaliseringen bidrar till både spridning av infektionssjukdomar och uppkomst av icke-smittsamma folksjukdomar. Under 2022 inledde Pfizer därför ett proaktivt arbete, i samarbete med experter och myndigheter, för att ge 1,2 miljarder människor i 45 låginkomstländer bättre tillgång till läkemedel och vacciner. Åtagandet gäller alla våra läkemedel och vacciner med globala rättigheter, och som behandlar eller förebygger flera av de största hoten mot smittsamma och icke smittsamma sjukdomar i låginkomstländer idag.

Strategisk kontorsflytt till Life City

Under 2023 inviger vi vårt nya kontor i Life City, Hagastaden i Stockholm, med direkt närhet till vård, medicinsk utbildning, forskning och andra företag inom life science. I denna nya miljö har vi goda möjligheter att stärka Pfizers synlighet och position, och bli en än bättre partner. Det gör vi genom att utveckla vårt arbetssätt, fokusera på nylanseringar och fortsätta driva frågor som är viktiga för svensk innovationskraft och en hållbar framtid med ökad tillgång till hälsa. Jag känner stolthet över, och tillförsikt inför, det arbete som vi tillsammans med andra aktörer står inför, på kort och lång sikt.

Stockholm 28 mars 2023

Malin Parkler



”Jag känner stolthet över, och tillförsikt inför, det arbete som vi står inför.”

Hållbarhetsstrategi

Vår syn på hållbarhet

Pfizers syn på hållbarhet grundas i vårt syfte och vår drivkraft att hjälpa människor till ett friskare och längre liv. Vår interna kultur bygger på en hälsosam arbetsplats, med mångfald och inkludering, och där våra medarbetare kan utvecklas. Vi strävar efter att agera etiskt, genomtänkt och ansvarsfullt i allt vi gör. Genom att använda våra unika resurser och våra forskningsresultat till att ta fram nya läkemedel och vacciner, öka tillgång till hälso- och sjukvård och ta steg mot målet att nå netto noll till 2040 kan vi bidra till förbättrad global hälsa. Även samarbeten och partnerskap är avgörande för att lyckas.

Våra fokusområden

Våra fokusområden utgår från en holistisk syn på hållbarhet, där vi tar hänsyn till alla tre aspekter; Ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet.

Pfizer Sveriges hållbarhetsarbete bidrar till följande Globala Mål:



Vårt hållbarhetsfokus baseras på den väsentlighetsbedömning som Pfizer Sverige genomförde år 2020, och med den väsentlighetsbedömning i åtanke som samma år genomfördes av Pfizer Inc. Genom denna väsentlighetsanalys, och med hjälp av dialog med interna och externa intressenter, har vi identifierat ett antal prioriterade hållbarhetsområden.

Till grund för vår hållbarhetsstrategi ligger även de tio principer för företag i FN Global Compact som rör mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupktion, samt FN:s Globala mål för hållbar utveckling.

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Vår omvärld har höga, och fortsatt ökande, förväntningar på hur Pfizer ska integrera och aktivt arbeta med hållbarhetsfrågor.

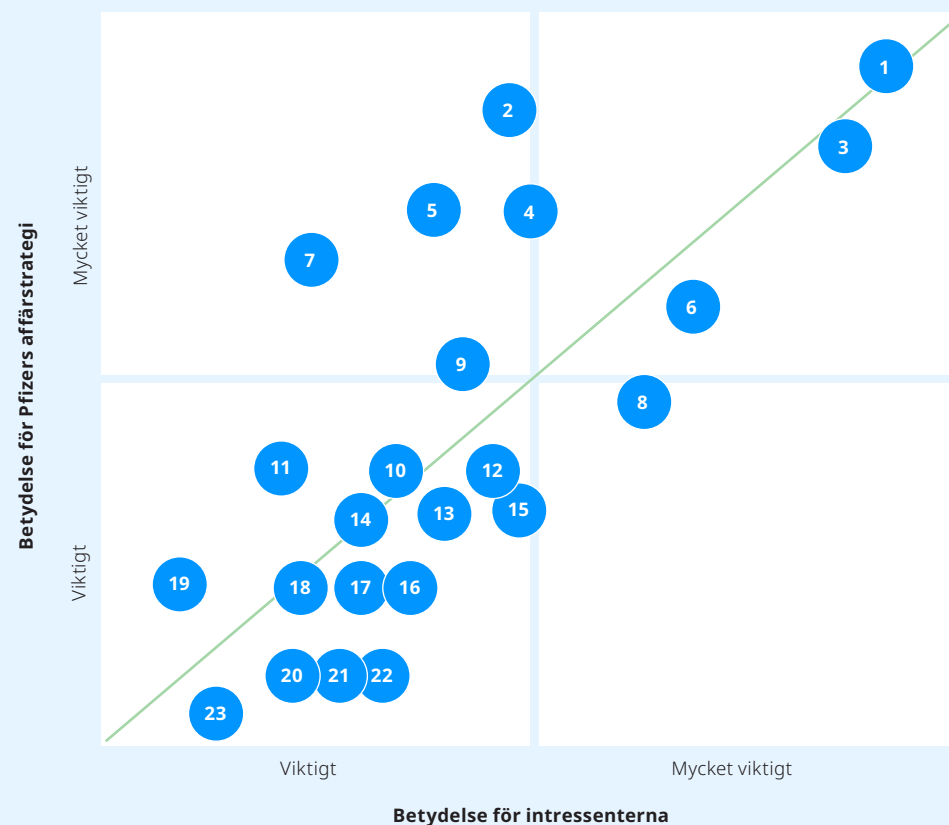
Under 2022 förde vi en kontinuerlig dialog med våra intressentgrupper. Synpunkterna från, och den insiktsfulla dialogen med, intressenterna är avgörande för att säkerställa att vi har rätt fokus i hållbarhetsarbetet, och därmed för vår framgång.

I vår väsentlighetsanalys, som genomfördes år 2020, deltog 147 intressenter - medarbetare, investerare, en patientorganisation, media, apotek, regioner, forskningsinstitut och offentliga upphandlare - i enkätundersökningar och dialoger om prioriterade hållbarhetsområden. Även Pfizers svenska ledningsgrupp bidrog med sitt perspektiv.

Valen av ämnesområden för analysen gjordes med vägledning av FN:s Global Compact, Pfizers uppförandekod *The Blue Book* och Pfizers egen verksamhetsbedömning. Områdena viktades därefter baserat på intressenternas synpunkter och varje områdes påverkan på Pfizer som företag.

Väsentlighetsmatris

Ämnesområdena i väsentlighetsanalysen inkluderar och rangordnas enligt följande:



- | | |
|---|--|
| 1. Transparens | 13. Riskhantering |
| 2. Hälsa och Välmående | 14. Kompetens och karriärutveckling |
| 3. Vatten, användning och rening | 15. Mänskliga rättigheter |
| 4. Etik och Anti-korrupktion | 16. Transport |
| 5. Mångfald, jämställdhet och inkludering | 17. Kontroll av leverantörer (miljö) |
| 6. Arbetsvillkor | 18. Resurseffektivitet |
| 7. Hållbarhet integrerat i Pfizers verksamhet | 19. Samhällsengagemang, social sponsorship |
| 8. Kemikalieanvändning | 20. Djurvård |
| 9. Återvinning | 21. Lagar och regleringar |
| 10. CO2 utsläpp | 22. Leverantörers arbetsvillkor (social) |
| 11. Digitalisering | 23. Pfizers marknadsposition |
| 12. Innovation | |

GLOBALT INITIATIV

Innovation, samarbete och engagemang för bättre hälsa

Pfizer samarbetar med vårdgivare, patientföreningar, bioteknikbolag, teknologibolag, myndigheter och akademi för att kontinuerligt hitta nya angreppssätt på allvarliga hälsoproblem och nå bättre resultat för patienter, vårdgivare och hälsovårdssystem i stort.

Pfizer presenterade under 2022 det globala initiativet An Accord for a Healthier World (se case på sid 23) som ska ge 1,2 miljarder människor i 45 låginkomstländer bättre tillgång till läkemedel och vacciner, i syfte att minska ojämlikheter. Åtagandet, som bygger på samarbeten med experter och myndigheter, omfattar alla våra läkemedel och vacciner med globala rättigheter.

Välgörenhetsorganisationen Pfizer Foundation tillhandahåller finansiering och resurser genom välgörenhetsprogram. Programmen säkerställer tillgång till kvalitativ vård i till exempel katastrofsituationer genom att stärka vårdkapacitet, främja innovation och minska sjukdomshot.

Verkar för hållbara läkemedel

Genom ett frivilligt licensavtal med organisationen MPP, Medicines Patent Pool, som arbetar för att främja folkhälsa med stöd av FN, ska det bli lättare att dela immateriella rättigheter för produktion av generiska versioner av Pfizers orala covid-19-behandling. Målet är att förbättra tillgången till covid-19-behandling för 95 låg- och medelinkomstländer. Pfizer har även ett avtal med MPP för att underlätta den kliniska utvecklingen av ett läkemedel för behandling av tuberkulos.

Som medlem i AMR Industry Alliance verkar Pfizer för hållbara läkemedel. AMR Industry Alliance är ett samarbete mellan över 100 medlemmar inom

bioteknik, diagnostik, generika och läkemedelsforskning för att motverka antibiotikaresistens, som är ett allvarligt växande problem. Pfizer ingår även i AMR Action Fund, ett samarbete mellan 20 läkemedelsföretag med målet att utveckla två till fyra nya antibiotika till 2030. Vi är dessutom samarbetspartner i PLATINEA, en Vinnova-finansierad samverkansplattform bestående av aktörer från akademi, myndigheter, läkemedelsindustri och hälso- och sjukvård. Alla parter har som gemensamt mål att optimera antibiotikaanvändning, och därmed öka livslängden på befintliga antibiotika.

Samarbete för hållbara leverantörskedjor

Pfizer är aktiv medlem i PSCI, Pharmaceutical Supply Chain Initiative, som verkar för hållbara leverantörskedjor. Genom medlemskapet förbinder sig läkemedelsföretag till kontinuerliga förbättringar i värdekedjan inom etik, arbetsförhållanden, miljö, samt hälsa och säkerhet i egna anläggningar. Detta gäller även samarbeten med de underleverantörer som tillverkar läkemedel.

Pfizer är från 2020 dessutom aktiv medlem i BSR:s arbetsgrupp för mänskliga rättigheter BSR, Business for Social Responsibility, som är ett globalt nätverk bestående av över 400 företag med uppdraget att verka för en rättvis och hållbar planet.



”Målet är att bidra till att förbättra tillgången till Accord-behandling för 95 låg- och medelinkomstländer.”

Klimat & miljö

För planetens och människors hälsa

Leverantörernas roll för netto noll

Samarbete och processer för minimerade avfall

Läkemedels miljöpåverkan



ARBETET MOT NETTO NOLL

För planetens och människors hälsa

Pfizer har som globalt mål att uppnå netto noll i hela värdekedjan till 2040 till följd av klimatförändringarnas inverkan på människors hälsa. En rad beprövade och nya lösningar ska hjälpa oss att nå målet.

Klimatförändringarnas inverkan på planetens och människors hälsa är tydlig. Mellan 2030 och 2050 förväntas förändringarna orsaka 250 000 dödsfall per år, enligt WHO, Världshälsoorganisationen¹⁾. Klimatförändringar är en rättvisefråga inom hälsa, då effekterna av dem är som störst i fattiga länder. Pfizer kan bidra till att motverka förändringarnas påverkan genom att minska våra koldioxidutsläpp. Mellan år 2000 och 2021 har vi på global nivå lyckats minska utsläppen med 64 procent. Målet är netto noll till 2040, enligt den standard som har utformats av Science Based Target Initiative. Den innebär att Pfizer ska minska växthusgasutsläpp med 95 procent och utsläpp i värdekedjan med 90 procent från 2019 års nivåer till 2040. Reduceringen ska göras genom att påskynda övergången från fossila bränslen och genom att engagera våra leverantörer att vidta motsvarande åtgärder.

1. [Världshälsoorganisationen](#)

Våra fokusområden inom klimat och miljö:

- Främja energisparprogram på våra anläggningar för att minska energibehovet
- Öka effektiviteten i tillverkningsprocesser för att begränsa energibehovet
- Identifiera lösningar med låga eller inga koldioxidutsläpp för att möta och bibehålla produktionskraven från vår forskning och utveckling, samt tillverkningsverksamhet



CASE



Namn: Jakob Holmlund

Roll: Arbetar sedan 2011 på bioteknikanläggningen i Strängnäs, de senaste fem åren som teknik- och EHS-chef (Environment, Health & Safety). Har tidigare arbetat inom Scania.

"Med ambitiösa hållbarhetsmål finns det alltid saker att förbättra"

I arbetet för att nå netto noll ligger Pfizers bioteknikanläggning i Strängnäs bra till. Motsvarande 0,1 procent av det totala koldioxidavtrycket från Pfizers 40 produktionsanläggningar kommer härifrån. Nu är siktet inställt på att nå ett ännu bättre resultat.

– Även om vi har åstadkommit mycket finns det alltid saker att förbättra, säger Jakob Holmlund, teknik- och EHS-chef (Environment, Health & Safety) med ansvar för hälsa, miljö och säkerhet på Pfizers bioteknikanläggning i Strängnäs.

Under hans tid på Pfizer har flera stora förbättringar genomförts. Det största steget för att minska koldioxidutsläpp togs redan 2009, när Pfizer växlade från att tillverka egen ånga med hjälp av oljeeldning till att köpa

ånga externt som tillverkas med hjälp av förnybar energi. Förändringen bidrog till att koldioxidutsläppen omgående minskade med 80 procent. Nästa steg togs 2015, när Pfizer endast började köpa in grön elektricitet till bioteknikanläggningen i Strängnäs. 2019 kom nästa växling när Pfizer valde att värma upp anläggningen med fjärrvärme, i stället för ånga, vilket minskade koldioxidförbrukningen med 20 procent.

CASE

– För att reducera koldioxidavtrycket ytterligare ska vi nu fortsätta vårt arbete med att förbruka mindre energi genom kontinuerliga förbättringar, säger han. En källa till förbättring är de årliga återinvesteringarna i anläggningen, på mellan 100 och 150 miljoner kronor, som till stor del går ut på att ersätta utrustning som har nått sin fulla livslängd.

Ny utrustning mer hållbar

– När vi köper in ny utrustning tittar vi alltid på energiförbrukningen. Vi vet till exempel att våra ventilationsanläggningar är en stor energiförbrukare och ser potential i att kontinuerligt ersätta gamla aggregat med nya mer energieffektiva. Samma sak gäller för kylmaskiner, som också drar mycket energi. Två av dessa ska vi ersätta mot slutet av 2023. Vi arbetar också kontinuerligt med att ersätta våra gamla traditionella lysrör med LED-belysning, säger han.

Under våren planeras en genomlysning av den totala energiförbrukningen, tillsammans med experter med nischkunskap inom Pfizer globalt, för att konstatera inom vilka processer det går att spara ytterligare energi.

Jakob Holmlund tycker att det är roligt att vara en del av ett företag med så ambitiösa hållbarhetsmål.

– I takt med att samhället i stort har blivit mer medvetet om miljöfrågor, avspeglar det Pfizers sätt att arbeta och styra. Jag märker hur viktigt det är för att attrahera yngre kompetens, och det märks också att våra medarbetare känner stolthet över att arbeta på ett företag som värderar hållbarhet så högt, avslutar han.



Mål

Koldioxid:

Koldioxidneutral 2030 genom att minska koldioxidutsläppen från den egna verksamheten och indirekta utsläpp från inköpt elektricitet, ånga, värme och kyla med 46 procent, jämfört med utgångsläget 2019. De återstående utsläppen ska kompenseras med verifierbara koldioxidkrediter.

Netto noll 2040, enligt Science Based Target Initiative. Pfizer ska minska växthusgasutsläpp med 95 procent och utsläpp i värdekedjan med 90 procent till 2040, från 2019 års nivåer. Reduceringen ska göras genom att påskynda övergången från fossila bränslen och engagera leverantörer att vidta motsvarande åtgärder.

Vatten:

2030: Minus 5 procent vattenförbrukning, jämfört med 2019. (103 828 m³)

Avfall:

2025: Minus 10 procent, jämfört med 2019.

2025: Inget avfall från deponi, det vill säga soptipp. Målet infördes 2021, och uppnåddes av bioteknikanläggningen i Strängnäs samma år.

Leverantörer spelar en **viktig roll för att nå netto noll**

Ungefär 80 procent av Pfizers växthusgasutsläpp globalt kommer från externa verksamheter och är en kritisk del av vår värdekedja för att säkerställa leverans av läkemedel och vacciner till patienter. Det kan till exempel handla om leverantörer som tillverkar råvaror eller komponenter, eller som transporterar våra produkter. För att nå målet, netto noll, planerar Pfizer att gå över till förnybar och koldioxidfri teknik i hela verksamheten, och strävar även efter att tillämpa liknande åtgärder genom leveranskedjan globalt.

Pharmaceutical Supply Chain Initiative – samarbete för hållbara leverantörskedjor

Pfizer är medlem i PSCI, Pharmaceutical Supply Chain Initiative, en ideell organisation bestående av ett nätverk av 45 läkemedelsföretag. Medlemsföretagen delar visionen om att tillsammans arbeta för ökad hållbarhet. De förbinder sig därmed till kontinuerliga förbättringar i värdekedjan inom etik, arbetsförhållanden, miljö, hälsa och säkerhet i sina anläggningar och de tillverkande underleverantörernas anläggningar.

Inom varje område anges metoder som alla företag verksamma inom läkemedelsförsörjningskedjan förväntas upprätthålla. Medlemsföretagen förväntas stödja och införliva principerna i alla strategiska avtal och leverantörsdokument. Det är Pfizers globala leverantörsgrupp som ansvarar för att löpande stödja och informera leverantörer om ökad hållbarhet, enligt PSCI:s principer.

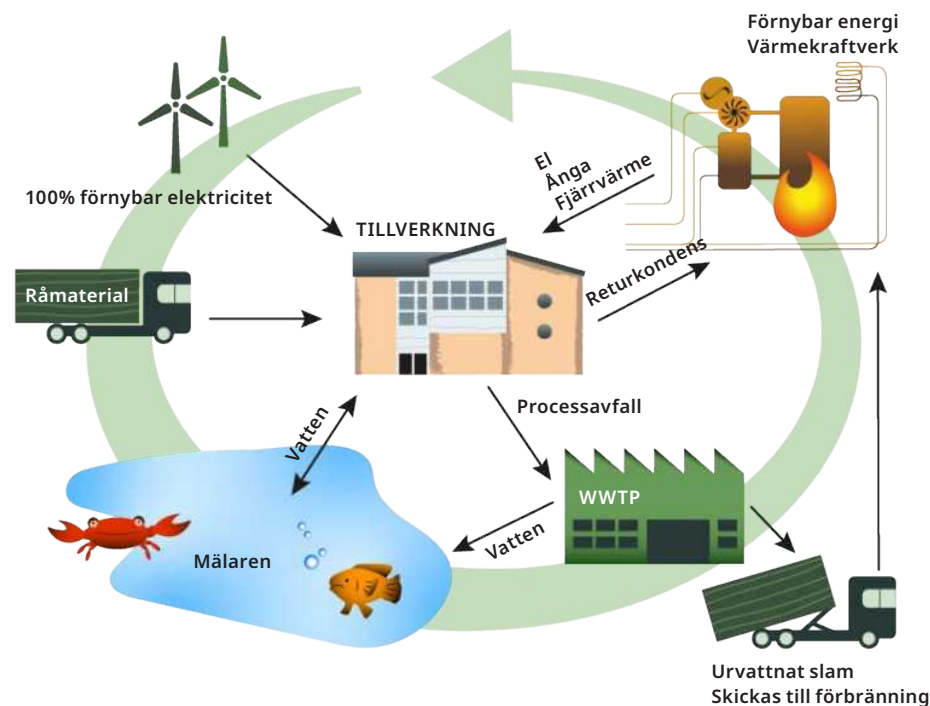
The PSCI principles



Samarbete och snillrika processer för minimering av avfall

Med smarta processer, nära samverkan med leverantörer, ett eget reningsverk och kontroll på processer har Pfizer skapat ett kretslopp i tillverkningen för att hantera och återanvända avfall.

Minimering av avfall är högt prioriterat när det kommer till att producera hållbara läkemedel. Pfizer använder sig av fyra steg vid avfallshantering i strävan efter processförbättringar i tillverkningen – minska, återanvända, återvinna och bortforsla. Alla produktionsanläggningar har individuella mål för att förbättra avfallets cirkularitet, det vill säga hur avfallet nyttjas, återanvänds och återvinns för att minimera det slutgiltiga avfallet. Resultaten från Pfizers anläggningar jämförs med andra anläggningar inom läkemedelsbranschen. Kretsloppet i Pfizers tillverkning i Strängnäs består bland annat av ett eget reningsverk och ett nära samarbete med Solör Bioenergi Strängnäs.



Kretslopp för tillverkning i Strängnäs

- Pfizer Sverige köper 100 procent grön el.
- Ånga och fjärrvärme köps från Solör Bioenergi, som i princip enbart tillverkar energi enbart med förnybar energi. Ångan som inte förbrukas kondenserar och återförs till Solör Bioenergi.
- Vatten från Mälaren används för att kyla processer genom ett öppet kylsystem där sjövattnet pumpas in för att kyla processer.
- Pfizers eget reningsverk tar hand om det avlopp som genereras i tillverkningsprocessen – här rensas framför allt kväve, fosfor och organiskt material.
- En restprodukt i form av slam kvarstår. Denna körs tillbaka till Solör Bioenergi för att användas till förbränning. Slammet har rätt fuktighetsgrad och ger därför en optimal förbränning.

CASE



Namn: Elin Westerberg

Roll: Platschef, Solör Bioenergi Strängnäs med ansvar för fjärrvärme och produktion på samtliga anläggningar och distributionsnätet i Strängnäs

Om Solör Bioenergi Strängnäs

Solör Bioenergi Strängnäs ingår i Solör Bioenergy Group. Bolaget verkar primärt i Sverige och Norge, där det producerar och distribuerar fjärrvärme, ånga och el till bostäder, företag, offentliga verksamheter och industrier.

Verksamheten omfattar även energiåtervinning av impregnerat trä och produktion av biobränsle.

En viktig pusselbit i hållbarhetsarbetet

Elin Westerberg arbetar som platschef på Solör Bioenergi Strängnäs, som arbetar med förnybar energi baserad på träbränslen och är en viktig strategisk partner för Pfizers hållbarhetsarbete. Företaget levererar ånga, värme och el till Pfizers bioteknikanläggning i Strängnäs och återanvänder slam och vatten från anläggningen.

– Vi framställer förnybar energi genom att elda bränslet som vi tar in i våra pannor. Den värme som bildas genom förbränningsprocessen värmer upp vatten och genom den tillverkar vi ånga, värme och el som vi levererar till Pfizer, förklarar platschefen Elin Westerberg.

Ny värme från återvunnet slam

Samarbetet innebär även att Solör Bioenergi återanvänder slam och vatten från Pfizers tillverkning.

– En del av vår bränslebas kommer från utvattnat slam i Pfizers tillverkning. Vi tar hand om och förbränner slammet, och då bildas ny värme. Vi levererar även ånga till Pfizer. När den ånga som behövs för tillverkningen har fram-

ställts och kondenserat till vatten, tar vi tillbaka vattnet till oss och återanvänder för ny ånga. Det gör att vi kan ta hand om resurser, som bränsle och kemikalier, på ett smart sätt, säger hon.

Målet för energiproduktionen är att ha en fossilfri produktion under normala driftförhållanden.

– Det betyder att vi ska investera bort fossila bränslen och kontinuerligt förbättra effektiviteten i våra biobränslebaserade anläggningar. Vi väljer aktivt bort importberoende energiproduktion och använder förnybara källor lokalt och i Sverige. Det är vårt sätt att bidra till att skapa trygga och självförsörjande samhällen, avslutar Elin Westerberg.

Så begränsar vi läkemedels miljöpåverkan

Pfizer arbetar aktivt för att begränsa påverkan på klimat och miljö från utsläpp vid tillverkningsprocesser och läkemedelsanvändning.

Läkemedelsrester kan ha en negativ miljöpåverkan, både vid tillverkning och konsumtion, och är därför en utmärkande miljöfråga för läkemedelsbranschen. De största utsläppen sker vid läkemedelsanvändning eftersom substanserna, eller deras metaboliter, utsöndras via urin och avföring och når vattendrag genom avloppssystemet. Spridning kan även ske genom hushållssopor eller läkemedelstillverkning.

Pfizer driver ett aktivt arbete för att minska den negativa påverkan på klimat och miljö. Detta sker genom leverantörs-samarbeten, forskning och läkemedelstillverkning med låg miljöpåverkan samt samverkan med hälso- och sjukvård för en hållbar användning. Pfizer är en del av PPSWG, Pharmaceutical Product Stewardship Work Group, i USA och Meds Disposal i Europa i syfte att skapa förutsättningar för korrekt bortskaffande av oanvända läkemedel. Det är med gemensamma krafter som vi på ett hållbart sätt kan bidra till att överblivna läkemedel inte felaktigt hamnar i våra vatten.

Riskhantering för minskad påverkan på miljö och vatten

- Det globala hållbarhetsarbetet med våra produktionsanläggningar drivs av Pfizer Inc., som även har ett nära samarbete med leverantörer för att minska negativ påverkan på klimat och miljö. För att fortsätta utveckla samarbetena med våra globala leverantörer ingår Pfizer Inc. även i olika typer av partnerskap. Mer information om dessa finns på sidan 10 i denna rapport.
- I Sverige ser vi möjlighet till ett utökat samarbete med branschorganisation Lif för att öka inlämningen av överblivna läkemedel.
- Pfizer arbetar aktivt för hållbar läkemedelsanvändning genom forskning och tillverkning av läkemedel med låg miljöpåverkan. Ett annat fokusområde för preventiva insatser gällande hållbar användning för bästa patient- och samhällsnytta är även samverkan med hälso- och sjukvården.



CASE



Namn: Johan Carlsson

Roll: Arbetar sedan 2022 som platschef för Pfizers bioteknikanläggning i Strängnäs.

Var tidigare Director Supply Chain på anläggningen och har även haft ledande befattningar på Astra Zeneca.

”Vi ska vara effektiva och i **framkant inom hållbarhet**”

När Johan Carlsson började på Pfizer för fyra år sedan möttes han av en stödjande kultur med ett tydligt hållbarhetsfokus. Som platschef för Pfizers bioteknikanläggning i Strängnäs, en av Sveriges största för kommersiell produktion av läkemedelssubstanser och vacciner, är det viktigt att ständigt ha med sig både det kort- och långsiktiga perspektivet för att ligga steget före hållbarhetsfrågorna.

– Jag är övertygad om att Pfizers rakt igenom hjälpsamma och stödjande företagskultur har bidragit till att vi ligger i framkant när det kommer till hållbarhet. Globalt och i allra högsta grad lokalt på anläggningen i Strängnäs, säger Johan Carlsson och tillägger:

– Både sett till vad vi har åstadkommit tidigare och våra ambitioner framåt. Sedan 2009 har Pfizer investerat mer än 2 miljarder svenska kronor i Strängnäs. De senaste åren har verksamheten fördubblat produktionskapaciteten, och tillverkningen går för högtryck. Johan Carlsson är säker på att toppbetyget inom hållbarhet är väsentligt

när andra företag väljer anläggningen för licens-tillverkning. Det har även betydelse för Pfizers mål att nå netto noll 2040.

– Vi är, och ska aktivt fortsätta att vara, en viktig strategisk anläggning i Pfizers nätverk. Vi besitter en stark kompetens och har en hög efterfrågan på våra produkter. Vi ska fortsätta att vara effektiva parallellt med att ligga i framkant, säger han.

Strävar efter minskad vattenförbrukning

I Strängnäs bioteknikanläggning tillverkas flera olika produkter i samma anläggning på ett effektivt och kvalitetssäkrat sätt, i en hög produk-



CASE

tionstakt. Merparten av vattnet som förbrukas går åt till rengöring mellan tillverkningen av de olika produkterna. Det är ett myndighetskrav att det inte sker någon korskontamination mellan produkter och Pfizer har mycket hög kompetens inom området.

– Vi använder i dag stora volymer högt renat destillationsvatten i tillverkningen, i storleksordning 80 000 m³ per år. Vår bedömning är att vi kan minska vattenmängden och ändå uppfylla renhetskraven. För att fastslå om det är möjligt krävs fler tester och analyser. Som anläggning har vi kravet att spara fem procent till år 2030, jämfört med 2019. Vi planerar att påbörja detta arbete 2025, säger han.

Exakt volym som bioteknikanläggningen kan spara vet Pfizer inte i dag, men däremot att det finns potential för att reducera vattenvändningen främst kopplat till rengöring, CIP (Clean-in-Place).

Driver ett eget reningsverk

Pfizer arbetar även för att minska mängden förbrukat avfall. I Strängnäs finns ett eget reningsverk som tar

hand om det avlopp som genereras i tillverkningsprocessen. Här renas framför allt kväve, fosfor och organiskt material innan vattnet släpps ut i Mälaren. Reningen gör att inga aktiva läkemedelsrester eller bakterier följer med ut i vattnet. En investering på omkring 30 miljoner kronor har dessutom resulterat i en mycket högre grad av kvävereducering.

– Genom att införa ett nytt processteg i reningsverket har vi fått en klar förbättring. Jag ser bara möjligheter när det gäller att minska avfallet ytterligare. Det handlar om att göra rätt investeringar, säger Johan Carlsson.

År 2021 tilldelades anläggningen Strängnäs Kommuns nyinstiftade klimatpris

– Det skapar en stolthet bland medarbetare att vi uppmärksammas för det arbete vi gör. Som Strängnäs största arbetsgivare känner jag som platschef även ett enormt ansvar för vår anläggning och för orten. Vi ska fortsätta försöka ligga steget före i hållbarhetsarbetet och ha örat mot marken gentemot nya trender och teknologier inom biotech, avslutar han.



Social Hållbarhet

Global hälsa

Antibiotikaresistens

Arbetsgivare som gör skillnad

Pfizers samhällsengagemang

Mänskliga rättigheter



Global hälsa

Ökad tillgång till sjukvård och läkemedel för patienter som i dag har bristande tillgång är ett viktigt steg mot en starkare global hälsa. Pfizer arbetar proaktivt för att bidra till att stärka hälsosystem, förbättra sjukvård och främja en mer hållbar utveckling. Det gör vi genom att utveckla nya läkemedel och vacciner, och samarbeten med organisationer, myndigheter och samhällen lokalt.

Under 2022 fortsatte vi samarbeta med andra aktörer för att hantera pandemin och dess konsekvenser. Vi använde vår expertis för att säkerställa tillgång till våra läkemedel och vacciner för alla och hitta lösningar på de globala hälsoutmaningar vi står inför. Det resulterade i att mer än 1,3 miljarder människor världen över kunde ta del av våra läkemedel eller vacciner under 2022. Förra året tog vi även ytterligare steg för att öka tillgången på våra produkter i låginkomstländer. Fokus är en inkluderande och jämlik kultur, med målet att bidra till ökad hälsa internt och i vår omvärld.

Produktinnovation central betydelse

Under 2022 fick fyra nya produkter från Pfizer myndigheternas godkännande i Europa, och flera nya produkter är i sen utvecklingsfas. Viktiga orsaker till det är våra investeringar i forskning och utveckling, en fortsatt förbättrad produktivitet och fokus på att snabbare introducera nya läkemedel och vacciner. Vi kan konstatera att minskad tid till godkännande gör skillnad för patienter. Att produktinnovation hade en central betydelse för folkhälsan var särskilt tydligt under pandemin, med utvecklingen av vaccinet mot covid-19. Med ett studieupplägg som maximerade utvecklingshastigheten, utan att kompromissa med kvalitet och säkerhet i något steg, tog Pfizer och BioNtech fram vaccinet som sedan dess har nått ut till drygt 4,4 miljarder människor globalt. Under 2022

levererade Pfizer drygt 12 miljoner vaccindoser till Sverige. En viktig del av vår pågående produktinnovation handlar även om att bidra till att bromsa spridningen av antibiotikaresistens.

Tillgång till läkemedel och vacciner

Snabb och prisvärd tillgång till läkemedel och vacciner är grundläggande för global hälsa. Hälften av världens befolkning har inte tillgång till den sjukvård som de behöver, och det kan ta flera år innan läkemedel når fram till låginkomstländer. Pfizer arbetar därför för att säkerställa att genom-brott i medicinsk forskning blir tillgängliga för alla, oavsett socioekonomisk status eller plats i världen.

Läkemedelsförsörjning

Under 2022 ökade antalet restanmälda läkemedel i Sverige, jämfört med 2021. En restsituation innebär att ett läkemedel tillfälligt har tagit slut hos ett läkemedelsföretag.

Orsaken till ökningen av restnoteringar kan kopplas till inflation, ökade tillverkningskostnader och en ökad global efterfrågan. Även det allvarliga världsläget med pandemin och kriget i Ukraina har skapat störningar i leveranskedjorna, bland annat på grund av materialbrist.

Läkemedelsföretag ska göra en anmälan till Läkemedelsverket senast två månader innan det uppstår en risk att få brist på ett specifikt läkemedel, och även rapportera när läkemedlet finns tillgängligt igen. Regeln gäller alla godkända läkemedel i Sverige och om bristen förväntas pågå mer än tre veckor. Är bristen kortare än tre veckor ska den ändå anmälas, om den medför en risk för patienter.

Många brister är kortvariga, men när de drar ut på tiden kan de orsaka bekymmer för patienter och hälso- och sjukvården. Vid restsituationer finns oftast ett medicinskt likvärdigt alternativ från en annan aktör, en annan förpackningsstorlek eller beredningsform, som täcker upp för bristen.

Pfizer är en av de största leverantörerna av läkemedel och vaccin till hälso- och sjukvården och patienter i Sverige. Vi tar ett stort ansvar för läkemedelsförsörjning och har hög leveranssäkerhet (95,6 %). Inom onkologi och vacciner var vår leveranssäkerhet 100% under 2022.

CASE



An Accord for a Healthier World **för hållbar tillgång till hälsa**

Det globala initiativet An Accord for a Healthier World är en del i Pfizers arbete för att minska ojämlikheter i tillgång till läkemedel och vacciner.

Initiativet, som introducerades under 2022, har potential att förbättra hälsan för 1,2 miljarder människor i 45 låginkomstländer. Det sker genom att Pfizer, utan vinstsyfte, ger länderna tillgång till alla patenterade och icke-patenterade läkemedel och vacciner som Pfizer har globala rättigheter till. På så sätt bidrar vi till att förebygga och behandla människor som drabbas av dödliga infektionssjukdomar, vissa cancerformer och sällsynta samt inflammatoriska sjukdomar. I takt med att nya läkemedel och vacciner introduceras kommer även dessa att ingå i initiativet.

1,5 miljoner dödsfall kan förhindras

An Accord for a Healthier World omfattar även ett brett utbud av antibiotika som kan bidra till att hantera den ökande sjukligheten, dödligheten och kostnaderna kopplade till antibiotikaresistens. Genom satsningen kan omkring 1,5 miljoner dödsfall, som årligen inträffar i de aktuella länderna till följd av bakterieinfektioner på sjukhus och vårdmottagningar, förhindras.

Tillsammans med myndigheter och globala hälsoorganisationer ska initiativet bidra till smarta lösningar som kan

effektivisera systemiska hinder för god hälsa. Det handlar bland annat om att hitta snabbare vägar för leverans av läkemedel och vacciner, och att stärka resurser för snabb och hållbar tillgång, till exempel teknisk expertis, utbildning, diagnostisk kapacitet och innovativ finansiering.

Snabbare tillgång till framtida läkemedel

Sedan starten har Pfizer engagerat sig i majoriteten av de 45 låginkomstländer som är berättigade till åtagandet. Vi befinner oss i långt framskridna samtal och har ett nära samarbete med hälsoexperter och myndigheter i de fem första introduktionsländerna - Rwanda, Ghana, Malawi, Senegal och Uganda. Fokus är att lyssna på och förstå ländernas hälsobehov för att identifiera hur vi mest effektivt kan stödja nationella hälsomål och påverka patienternas liv genom initiativet.

Vi vill även skapa snabbare tillgång till framtida läkemedel och vacciner, på icke-vinstdrivande basis, i de 45 länderna, med inriktning på de som behandlar sjukdomar som har en stor inverkan på världen.

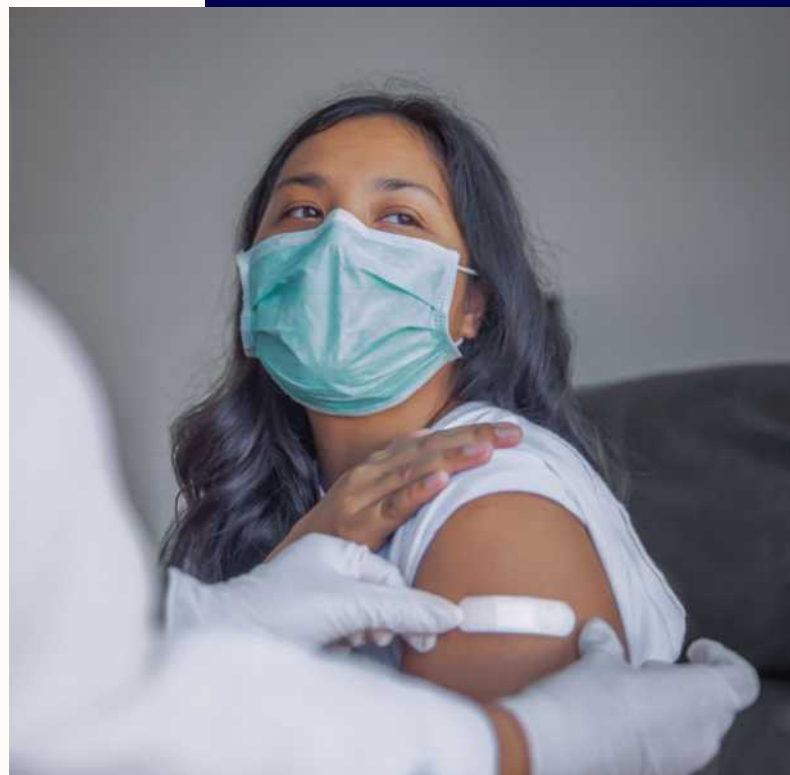
CASE

Samarbete för **alla människors tillgång** till covid-19-behandling

Covid-19-pandemin har drabbat patienter, anhöriga, samhällen och hälso- och sjukvården runt om i världen. I december 2020 godkände EU det vaccin som Pfizer har utvecklat ihop med BioNtech.

Sedan introduktionen har Pfizer levererat närmare 30 miljoner doser av vaccinet i Sverige och drygt 4,4 miljarder doser till 181 länder globalt. Under 2022 fick patienter tillgång det uppdaterade vaccinet mot covid-19 och en antiviral behandling som kan skydda riskgrupper som har drabbats.

Som en del av Pfizers övergripande strategi gällande tillgången till covid-19-behandlingar för alla, har vi ingått ett frivilligt licensavtal med folkhälsoorganisationen MPP, Medicines Patent Pool, som stöds av FN. Avtalet underlättar delning av immateriella rättigheter för produktion av generiska versioner av vår orala covid-19-behandling. Målet är att bidra till en förbättrad tillgång till behandlingar i 95 låg- och medelinkomstländer. Vi har även upprättat ett avtal med MPP för att underlätta den kliniska utvecklingen av ett läkemedel för behandling av tuberkulos.



Så arbetar Pfizer i kampen mot antibiotikaresistens

Antibiotikaresistens är ett av de största hoten mot global hälsa.

Resistensen beror på att bakterier utvecklar motståndskraft mot antibiotika och ökar i omfattning som ett resultat av överdriven antibiotikaanvändning. Resistenta bakterierna sprids snabbt över världen och det krävs en mängd insatser för att bromsa spridningen. Jämfört med resten av Europa har Sverige en låg antibiotikaanvändning och ett fördelaktigt läge när det gäller resistenta bakterier. Det beror på en reglerad antibiotikaförsäljning och god övervakning. År 2020 presenterade regeringen en uppdaterad strategi för arbetet mot antibiotikaresistens som ska ligga till grund för Sveriges arbete med att bromsa uppkomst och spridning av antibiotikaresistens, och att förebygga och hantera dess konsekvenser.

Pfizers förhoppning är att göra en avgörande skillnad i kampen mot den

ökande resistensen genom samarbete och innovation. En viktig del av vår pågående produktinnovation handlar just om att bidra till att bromsa spridningen av antibiotikaresistens. Vi är ett av få större läkemedelsföretag som fortfarande är aktiva inom forskning och utveckling av behandling mot infektioner, och vi arbetar kontinuerligt med att hitta nya lösningar för att bekämpa nyttkomna infektioner. Vacciner är en viktig del i kampen mot antibiotikaresistens. Genom att skydda människor mot sjukdomar kan vi förebygga behovet av antibiotika och därmed bidra till att bevara dess effektivitet.

Vårt arbete omfattar även partnerskap och nya metoder, som bidrar till att förbättra infrastruktur, utbildning och tillgång, möjliggör heltäckande spårning och genererar i fler läkemedel och vacciner.

Pfizer samarbetar med flera aktörer inom antibiotikaresistens

AMR Industry Alliance – globalt samarbete för att motverka antibiotikaresistens

AMR Industry Alliance syftar till att skapa hållbara globala lösningar som motverkar antibiotikaresistens. Idag har AMR Industry Alliance över 100 medlemmar inom bioteknik, diagnostik, generika och läkemedelsforskning. Alliansen främjar samarbeten och informerar externa intressenter om nya rön inom antibiotikaresistens. När alliansen bildades 2016 förband sig Pfizer och tolv andra läkemedelsföretag att utveckla och implementera en standard i sina respektive anläggningar för tillverkning av antibiotika som kraftigt minskar påverkan på den omgivande miljön.

AMR Action Fund – globalt samarbete för att utveckla nya antibiotika

Pfizer är del av AMR Action Fund, ett samarbete mellan 20 läkemedelsföretag som syftar till att utveckla två till fyra nya antibiotika till 2030. I samarbetet medverkar läkemedelsföretag, välgörenhetsorganisationer, utvecklingsbanker och multilaterala organisationer.

PLATINEA - samverkansplattform för antibiotikafrågor i Sverige

Pfizer är samverkanspart i PLATINEA, Platform for Innovation of Existing Antibiotics, en Vinnova-finansierad samverkansplattform med syfte att förbättra tillgänglighet och användning av antibiotika. Forumet består av aktörer från läkemedelsindustri, vård, myndigheter och universitet. Gemensamt mål är att optimera antibiotikaanvändning och öka livslängden för befintliga antibiotika.

Exempel på aktiviteter inom PLATINEA är:

- Genomföra kontinuerlig behovsinventering och prioritering av antibiotika
- Föreslå optimeringsstudier för specifika infektioner
- Utvärdera och testa nya verktyg för att främja rationell antibiotikaanvändning
- Kartlägga befintliga leveranskedjor för antibiotika för att identifiera åtgärder som på lång sikt kan förebygga brister





Arbetsgivare som gör skillnad

Pfizers strävan efter att bidra till hälsa inkluderar självklart även våra medarbetare. Som företag har vi ett stort ansvar för social hållbarhet; att skapa en välmående kultur och säkerställa en hälsosam arbetsmiljö. Genom vårt fokus på hälsa, meningsfullt arbete och personlig utveckling vill vi verka för medarbetarnas välbefinnande och möjlighet att växa i sitt arbete.

På marknadsbolaget i Sverige satte vi som mål i början av 2022 att 80 procent av kollegorna ska känna psykologisk trygghet. En uppföljande enkätundersökning visar att 85,6 procent av medarbetarna känner psykologisk trygghet på företagsnivå, och på enskilda avdelningar hela 91,9%. Liknande arbete påbörjas på tillverkningsanläggningen under 2023. Tryggheten innebär ett gruppklimat med hög tillit, vilket betyder att medarbetarna vågar kommunicera ogenomtänkta såväl som genomtänkta idéer och öppet granska och konstruktivt kritisera dem. Det finns samtidigt en hög tolerans för att misslyckas. Det medför att medarbetarna delar med sig och allt fler tar utrymme. Pfizer har även arbetat med självorganisering, där vi underlättar för medarbetare att utöva självledarskap och känna frihet att prova nya arbetssätt och ta eget initiativ till förbättringar.

Vi vill säkerställa att vi har en arbetsplats där människor trivs och utvecklas genom

regelbunden återkoppling från medarbetare och en kontinuerlig förbättringsprocess. Det gör att vi kan attrahera, utveckla och inspirera medarbetare, och visa att vi har en kultur där välbefinnande och tillväxt är av hög prioritet. I Sverige genomförs så kallade pulsmätningar var tredje vecka som innebär att medarbetare anonymt svarar på frågor om hur de upplever sin situation. Mätningarna hjälper oss att följa hur organisationen mår och fånga upp händelser i tid för att säkerställa en god arbetsmiljö.

Till stöd i arbetet för att verka för välbefinnande finns Pfizers globala standarder för miljö, hälsa och säkerhet. De beskriver vårt tillvägagångssätt för bedömning, utvärdering, eliminering och begränsning av hälso-, miljö- och säkerhetsrisker i verksamheten globalt. Vi främjar även medarbetarnas engagemang i miljö- och hälsoskyddsfrågor och idéer och välkomnar förslag till kontinuerliga förbättringar. Varje år uppmärksammas och belönas åtgärder

► som leder till mätbara förbättringar. Att främja en företagskultur av ömsesidigt beroende, där alla tar hand om varandra, gör det möjligt för oss att i nästa steg uppfylla vårt åtagande mot patienter och hälso- och sjukvård.

Riskhantering för medarbetare och social miljö

Följande forum och verktyg finns för att säkerställa lagefterlevnad och medarbetarnas välmående och trivsel:

- Arbetsmiljökommittén på bioteknikanläggningen i Strängnäs träffas fyra gånger per år. Fackliga samråd hålls var 14:e dag.
- Arbetsmiljökommittén på marknadskontoret i Sollentuna träffas två gånger per år. Fackliga samråd hålls månadsvis.
- Medarbetarnas mående följs upp, även uppdelat per avdelning, med hjälp av en medarbetarenkät i form av ett antal återkommande frågor. Gruppresultaten går igenom på gruppnivå och företagets totalresultat på ledningsnivå. Enkäten gör att vi kan identifiera och hantera eventuella problemställningar på ett tidigt stadium.
- Vårt ombudskontor är en plats för privat och konfidentiell diskussion om arbetsplatsfrågor, konflikter eller problem. Här erbjuds kollegor på alla nivåer inom Pfizer vägledning och information om hur de inofficiellt kan hantera och lösa en situation. Ombudskontoret arbetar utifrån etiska regler, standarder och praxis genom IOA, International Ombuds Association.

Mångfald och jämställdhet

Pfizers mål är att skapa en hälsosam, inkluderande och utvecklande arbetsplats. Alla medarbetare ska känna sig uppskattade, respekterade och ha möjlighet att förverkliga sina mål.

Mångfald är viktigt för vår framgång och inkludering är en grundläggande förutsättning för det. För att öka inkludering erbjuder Pfizer flera kommunikationsmöjligheter och arbetar för att uppmuntra till öppenhet och interaktion. Ett viktigt arbete sker inom Pfizers olika medarbetargrupper, vars arbete syftar till att öka trivsel, psykologisk trygghet, patientfokus, mångfald och inkludering.



Pfizer som arbetsgivare

Pfizer AB hade vid slutet av räkenskapsåret 2022: Närmare 150 anställda.

Könsfördelning

70% 

30% 

I styrelsen

60% 

40% 

Övriga ledande befattningar förfogades av cirka 59 procent kvinnor.

Pfizer Health AB hade vid slutet av räkenskapsåret 2022 drygt 330 anställda.

Könsfördelning

47% 

53% 

I styrelsen

25% 

75% 

Övriga ledande befattningar förfogades av 34 procent kvinnor.

Pfizer har kollektivavtal mellan IKEM, Innovations- och kemiarbetsgivarna, och Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna samt IF Metall.

CASE

**Namn: Adine Yeganeh**

Roll: Arbetar sedan 2016 på biverkningsavdelningen Drug Safety med alla Pfizer Sveriges produkter och även de som är i kliniska fas-studier. Ingår i Paletten, Pfizers interna arbetsgrupp för mångfald och inkludering.

Mångfald ett nav i verksamheten

En vilja att öka gemenskapen och en ledning som uppmuntrar till nya idéer. Det genomsyrar Adine Yeganehs arbete inom Paletten, Pfizers interna arbetsgrupp för mångfald och inkludering.

– Paletten arbetar brett för att skapa en inkluderande arbetsmiljö och en gemenskap kollegor emellan. Syftet är att ge en positiv inverkan på arbetsplatsen och hälsan, och på förmågan att nå våra mål, berättar Adine Yeganeh.

Den interna arbetsgruppen verkar aktivt för att bredda förståelsen för hur viktigt ett öppet förhållningssätt till mångfald och inkluderande beteende är genom aktiviteter som till exempel föreläsningar, workshops, kommunikationsinsatser och andra initiativ för mångfald och inkludering.

Under åren har Adine sett ett stort ökat engagemang inom Pfizers mångfaldsarbete.

– När jag började på Pfizer 2016 var det få personer som var under 30 år. I dag är det flera yngre kollegor som arbetar här. Det har varit medvetet att ta in fler juniora personer, förändringen märks på alla avdelningar. Jag tror att det är fler personer med olika ursprung som arbetar här nu, även det har vi jobbat aktivt med för att uppnå, fortsätter hon.

Gruppen arrangerar återkommande föreläsningar om mångfald och inkludering. Den föreläsning som hittills har fått störst genomslag handlade om omedvetna fördomar, och var en del av ett företagsövergripande initiativ.

– Vi fick väldigt mycket positiv feedback och följde upp föreläsningen med att para ihop kollegor som diskuterade vilka fördomar som kan finnas och vad man bör tänka på. Det kan till exempel handla om vad en person omedvetet säger i lunchrummet, som kan uppfattas som rasistiskt av kollegor med invandrarbakgrund, men som personen inte själv menar något illa med, säger hon.

– En annan uppskattad föreläsning hölls av kriminologen Nina Rung och handlade om våld i nära relationer. Efteråt fick deltagarna möjlighet att fördjupa sina kunskaper. Jag hoppas och tror att det uppskattas att vi belyser svåra och känsliga frågor.

– Pfizer erbjöd en uppföljande kurs på sex lektioner för att belysa ämnet ytterligare. Jag gick själv kursen som var mycket givande och jag lärde mig mycket. Jag hoppas och tror att det uppskattas att vi belyser svåra och känsliga frågor. För mig räcker det om vi når ut till en person, säger Adine.

CASE

Speeddejting på jobbet

Ett populärt initiativ för att underlätta för kollegor att lära känna varandra är speeddejting, där Paletten slumpvis parar ihop personer från olika avdelningar för en 15 minuters fika.

– Det kan handla om att ge en kollega i ”uppdrag” att inom de närmaste tre veckorna ta en fika med tre, för denne, okända personer. Det är förstås frivilligt, men också mycket uppskattat. Personligen tycker jag att det är ett bra sätt att få människor att känna sig mer inkluderade, och jag vet att ledningsgruppen tycker att det är jätteviktigt för gemenskapen, säger hon.

Stödet från företagsledningen är avgörande, och Adine upplever att det finns ett stort engagemang på flera nivåer.

– Både vd:n och HR-chefen är båda så kallade sponsorer till Paletten. Det innebär bland annat att vi kan bolla frågor och förslag på aktiviteter som vi vill genomföra. De har hittills aldrig sagt nej när vi har kommit med idéer.

Även i koncernledningen är engagemanget stort. När Albert Bourla blev vd, 2019, ändrades Pfizers värderingar till Equity, Joy, Excellence och Courage. Året därpå introducerades mål för att öka mångfald

och inkludering. Målen handlar om att förbättra den interna kulturen, engagera sig i Pfizers ansvar för att främja jämlikhet runt om i världen och bidra till att ge rättvis tillgång till Pfizers läkemedel och vacciner.

– I dag finns det personer både på global och regional nivå som på heltid arbetar med mångfald och inkludering. Det finns också personer högt upp i organisationen som är sponsorer och som är mycket dedikerade. Det är tydligt att de här frågorna är viktiga för hela Pfizer, avslutar Adine.

Pfizer Paletten

Pfizer Paletten är en intern arbetsgrupp inom Pfizer Sverige som arbetar för att bredda förståelsen för hur viktigt det är med ett öppet förhållningssätt till mångfald och inkluderande beteende. Gruppen arrangerar föreläsningar, workshops, kommunikationsinsatser och andra initiativ inom området. Motsvarande arbetsgrupper som Paletten finns i princip i varje land där Pfizer är etablerat.

Riskhantering för medarbetare och social miljö

Forum och verktyg för att säkerställa Lagefterlevnad samt välmående och trivsel:

- Arbetsmiljökommitté och fackliga samråd.
- Ombudskontor som erbjuder konfidentiell diskussion för alla kollegor. Ombudskontoret arbetar utifrån etiska regler, standarder och praxis genom IOA, International Ombuds Association.

DIECE – Diversity Equity and Inclusion Council Europe

DIECE, Diversity Equity and Inclusion Council europe, är Pfizers europeiska nätverk som arbetar med frågor som bidrar till att medarbetare kan utvecklas både i arbetet och som individer. Här deltar Paletten i årliga möten för att diskutera målen för det kommande året.

Colleague Resource Groups

CRGs, Colleague Resource Groups, arbetar med mångfald, inkludering och jämställdhet. Alla medarbetare på Pfizer har möjlighet att gå med i en eller flera CRGs.

- LGBTQ+ Allies: Out Pfizer Employee Network (OPEN)
- Individuals with Disabilities and Caregivers: Disability
- Women: Pfizer Women's Resource Group (PWR)Veterans: Veterans in Pfizer (VIP)
- Asian: Global Asian Alliance (GAA)
- Black: Global Black Community (GBC) • Latino / Hispanic: Pfizer Latino Community

Pfizers samhälls-engagemang

Pfizer Foundation¹ strävar efter att förbättra tillgången till hälso- och sjukvård inom historiskt marginaliserade samhällen, och stärka hälso- och sjukvårdssystem i låg- och medelinkomstländer.

Genom Pfizer Foundation verkar vi för samhällsengagemang där behoven är som störst. Vi har fokus på tre områden: global hälsa och stärkande av hälsosystem, kris och humanitära insatser samt kollegor och samhällsengagemang.

Välgörenhetsorganisationen tillhandahåller finansiering och resurser genom välgörenhetsprogram. Programmen säkerställer tillgång till kvalitativ vård genom att stärka vårdkapacitet, främja innovation och minska sjukdomshot. Pfizer Foundation bidrar vid omedelbara katastroftillstånd och humanitära hälsobehov och ger även Pfizers medarbetare möjlighet till ett samhällsengagemang.

1. Pfizer Foundation är en välgörenhetsorganisation som inrättats av Pfizer Inc. Det är en separat juridisk enhet från Pfizer Inc. med olika juridiska begränsningar.



Stöd till Ukraina

Pfizer globalt bidrar till pågående humanitära insatser i Ukraina för att hjälpa människor som påverkas av kriget, garantera säkerhet för våra medarbetare och deras familjer, samt underlätta fortsatt tillgång till våra läkemedel och vacciner. Pfizer Inc. donerar en summa motsvarande vinster i vårt ryska dotterbolag till ändamål som ger direkt humanitärt stöd till folket i Ukraina. Tillsammans med våra partners utvärderar vi patienters behov och medarbetares situationer för att hjälpa på bästa sätt.

Att ge våra läkemedel och vacciner till dem som behöver dem

Pfizer globalt bidrar riktade produkt donationer till Ukraina och organisationer som stödjer det ukrainska folket. Donationerna inkluderar över 1 miljon doser av Pfizers produkter, däribland livsviktiga antibiotika, antifibrinolytika (för behandling av omfattande blödningar och koaguleringsstörningar) och läkemedel för cancerbehandling i Ukraina och dess grannländer.

I samarbete med amerikanska regeringen och USAID har nästan 2 miljoner donerade doser av Pfizers/BioNTechs covid-19-vaccin kommit fram till Ukraina. Vi är även en av de största givarna till Direct Relief, en ideell humanitär organisation som tillhandahåller akut medicinsk hjälp och katastrofhjälp. Som en del av en bredare produkt donation har vi levererat nästan 200 000 kurer Paxlovid, ett antiviralt läkemedel för behandling av covid-19 hos vuxna i riskgrupp, till Ukraina.

Mänskliga rättigheter

Pfizer har åtagit sig att driva verksamheten på ett etiskt och ansvarsfullt sätt. Det omfattar respekt för internationellt erkända mänskliga rättigheter, det vill säga friheter som alla människor har rätt till oavsett ras, kön, nationalitet, etnicitet, språk, religion eller annan status.

Pfizer Inc. är stolt över att ha varit ett av de företag som tidigt skrev under FN:s Global Compact, ett initiativ som uppmanar företag att anpassa strategier och verksamhet till universella principer om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption, och att vidta åtgärder som främjar samhällliga mål. För att hedra vårt åtagande försöker vi, parallellt med att främja mänskliga rättigheter, förebygga och mildra negativ påverkan på mänskliga rättigheter som vi oavsiktligt kan orsaka eller bidra till.

Vårt förhållningssätt till risker för mänskliga rättigheter bygger på internationella standarder och praxis inom branschen, och expertbedömningar. I linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter är fokus i Pfizers globala

policy att hantera risker som kan ha störst påverkan på människor - patienter, kollegor, medarbetare hos partners och leverantörer, samt övriga individer i de samhällen där vi verkar. Vårt ansvar för att respektera mänskliga rättigheter sträcker sig genom hela verksamheten, från laboratorium till patient, och dessutom genom vår globala leveranskedja med flera lokala tredjepartsleverantörer.

Rätt till hälsa vår främsta prioritet

Pfizers syfte är grunden i allt vi gör och återspeglar vår verksamhet, vår passion för vetenskap och vårt engagemang för patienter. Rätten till hälsa är vår främsta prioritet, med tillgänglighet, åtkomlighet och överkomlighet som viktiga fokusområden.

Pfizers globala policy för mänskliga rättigheter hittar du [här](#).

Ekonomisk hållbarhet och bolags- styrning

Etik och transparens

Anti-korruption och
efterlevnad

Styr- och policydokument



Etik och transparens

Som dotterbolag till Pfizer Inc. med hemvist i USA lever vi upp till FCPA, Foreign Corrupt Practices Act. Vi följer svensk lag och LER, läkemedelsbranschens etiska regelverk, som bland annat innebär redovisning av samarbeten. Interna riktlinjer och uppförandekod är viktiga verktyg för styrning och ansvar.

För att förbättra våra läkemedel och göra dem mer effektiva är samarbeten med hälso- och sjukvård samt patient- och andra intresseorganisationer av stor betydelse. För att säkerställa att arbetet utförs på ett etiskt sätt följer Pfizer tydliga riktlinjer för och öppen redovisning av sina samarbeten. Vi arbetar även efter en egen uppförandekod, [The Blue Book](#), som utgör grunden för verksamheten.

Pfizer som uppdragsgivare

Pfizer anlitar ibland läkare och annan hälso- och sjukvårdspersonal för att utföra specifika uppdrag, till exempel att hålla en föreläsning eller att delta i en rådgivande expertgrupp. Vi kräver alltid ett skriftligt avtal för dessa uppdrag som, om de har ingåtts med individen, även ska vara godkända av den anlitas arbetsgivare.

Patientorganisationer

Patientorganisationer är viktiga partners i flera frågor med sin breda och långa erfarenhet av behandlingar och läkemedelsanvändning. Alla samarbeten publiceras i LIFs Samarbetsdatabaser.

Utbildningsmaterial och hjälpmedel

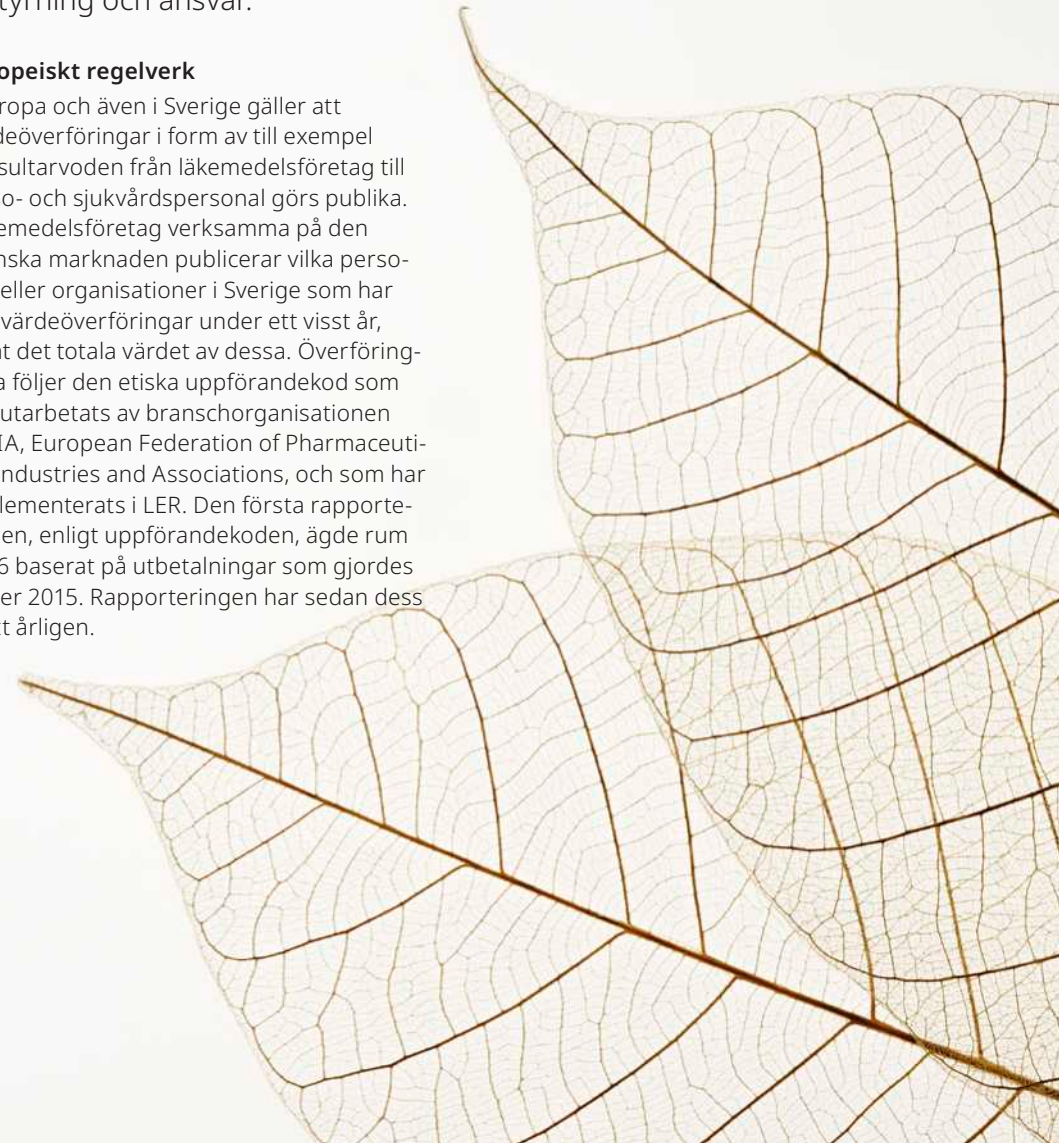
Vi följer LER, läkemedelsbranschens etiska regelverk och tydliga interna riktlinjer för hur vi arbetar med informations- och utbildningsmaterial och hjälpmedel för yrkesutövande inom hälso- och sjukvård. Vårt material och våra hjälpmedel ska alltid vara till direkt nytta för patienter.

Representation

När vi samarbetar med andra parter, eller arrangerar och deltar i vetenskapliga aktiviteter, tillhandahåller vi ibland en enkel måltid. Vid dessa tillfällen följer Pfizer alltid branschorganisationen Lifs fastslagna beloppsgränser.

Europeiskt regelverk

I Europa och även i Sverige gäller att värdeöverföringar i form av till exempel konsultarvoden från läkemedelsföretag till hälso- och sjukvårdspersonal görs publika. Läkemedelsföretag verksamma på den svenska marknaden publicerar vilka personer eller organisationer i Sverige som har fått värdeöverföringar under ett visst år, samt det totala värdet av dessa. Överföringarna följer den etiska uppförandekod som har utarbetats av branschorganisationen EFPIA, European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations, och som har implementerats i LER. Den första rapporteringen, enligt uppförandekoden, ägde rum 2016 baserat på utbetalningar som gjordes under 2015. Rapporteringen har sedan dess skett årligen.



Antikorrruption och efterlevnad

Inom Pfizer tar vi vår roll som samhällelig aktör på stort allvar. Vi ska agera som en etisk ledare inom branschen och förväntar oss att våra medarbetare och affärspartner verkar enligt samma höga standarder. Pfizers arbete mot korrruption och mutor har global räckvidd, med lokala riskprofilanpassningar. Vi har i Sverige inte haft något korrupsionsärende under 2022.



Arbetet mot korrruption och mutor ingår i arbetet för effektiv riskhantering och består av följande områden:

Främja kultur präglad av etik och integritet

Utöver vårt förbud mot alla former av korrruption främjar Pfizer en kultur av etik och integritet. Vi konkurrerar lagligt och etiskt på marknaden och förväntar oss att alla medarbetare och affärspartners ska driva sitt arbete med integritet. Vi betonar chefernas roll i att ta ansvar för efterlevnad.

Styrning

På Pfizers globala avdelning för bekämpning av korrruption arbetar specialister med att se till att alla arbetar enligt vår antikorrupsionspolicy. Avdelningen samarbetar även med andra enheter inom Pfizer för att säkerställa att t ex transaktioner överensstämmer med policyn.

Styrande dokument

Pfizers antikorrupsionspolicy beskriver hur vi ska förhindra korrruption. Alla aktörer som agerar på Pfizers vägnar inklusive medarbetare, konsulter och andra avtalsparter, måste följa de standarder som gäller enligt policyn.

Regelbundna riskbedömningar

Pfizer genomför regelbundet riskbedömningar, lokalt och globalt, utifrån innehållet i antikorrupsionspolicyn för att upptäcka, bedöma och minska risker, fördela resurser och genomföra lämpliga åtgärder.

Utbildningar

Pfizer genomför regelbundet skräddarsydda utbildningar om vår antikorrupsionspolicy för medarbetare och konsulter.

Undersökningar och åtgärder

Pfizer reagerar snabbt och konsekvent på upptäckta överträdelser och vidtar lämpliga åtgärder, bland annat genom korrigering åtgärder.

Styr- och policydokument

The Blue Book – Pfizers uppförandekod

I Pfizers globala uppförandekod *The Blue Book* slås fast att företaget och medarbetarna tillsammans är ansvariga för att agera med integritet och följa fastställda riktlinjer. Uppförandekoden finns på över 30 språk. Riktlinjerna som beskrivs i *The Blue Book* gäller i alla länder där Pfizer har verksamhet. Alla medarbetare ska följa de lagar och regler som gäller i det land där de är verksamma. Företaget ansvarar för att definiera hur Pfizer ska efterleva tillämpliga lagar och regler genom att upprätta system, riktlinjer och rutiner, övervaka arbetet och åtgärda eventuella brister. Medarbetare uppmuntras att ställa frågor, ta upp problem och söka ytterligare vägledning. Även leverantörer och uppdragstagare förväntas följa riktlinjerna i *The Blue Book* när arbete utförs på uppdrag av Pfizer. Här hittar du [The Blue Book](#).

The Blue Book på svenska och här hittar du uppförandekoden på andra språk: [Här hittar du uppförandekoden](#).

För att tydliggöra Pfizers krav och förväntningar finns en rad policydokument, standarder och "good practices" till exempel inom EHS, Environment, Health and Safety. Dessa dokument styr arbetet på våra anläggningar inom forskning och utveckling, tillverkning och distribution, på våra marknadsbolag, hos tredjepartstillverkare och andra leverantörer och uppdragstagare. Information om detta arbete, och Pfizers globala hållbarhetsprogram, finns att läsa på Pfizers globala [hemsida](#).

Pfizers hållbarhetsarbete i den svenska verksamheten finns beskrivet här på Pfizer Sveriges hemsida.

Pfizer har rapporteringssystem som ger medarbetare möjlighet att konfidentiellt rapportera överträdelser av uppförandekoden och andra regelverk. Inga sådana rapporter har lämnats under 2022.

Pfizer implementerade under 2022 de lokala processer och rapporteringskanaler som följer med EU:s så kallade visselblåsardirektiv, och den svenska lag som implementerat direktivet. Som en del i implementeringen finns en rapporteringsguide, och ett tillhörande integritetsmeddelande, på Pfizer Sveriges hemsida och på Pfizers Sveriges intranät. Vidare informerade även Pfizers vd alla medarbetare i Sverige under förra året om de nya lokala rapporteringskanalerna.

Pfizer Sverige är stödjande medlem till IMM, Institutet mot Mutor, och bidrar till dess arbete med att motverka all form av korruption i samhället.



Pfizer AB

Solnavägen 3H
113 63 Stockholm
Tel. 08-550 520 00

Pfizer Health AB

Mariefredsvägen 37
645 41 Strängnäs
Tel. 0152-273 00

www.pfizer.se

